HRA AN USIUA The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6] No.6]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 29, 2003 क्रित्र 8, 1925 NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 29, 2003/CHAITRA 8, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वेरिंग जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2003

का. नि. आ. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) आशुलिपिक श्रेणी-1 पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, (डी जी क्यू ए), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), आशुलिपिक श्रेणी-1, समूह 'ख'अराजपत्रित भर्ती नियम, 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों पर भर्ती की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिग्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

761 GI/2003

पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				· अनुसूची	•		
क्र म. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1		2	3	4	5	6	7
	ाशुलिपिक प्पी−1	8* (2003) *(कार्यभार के आधार परपरि- वर्तन किया जा सकता है।)	साधारण के सेवा, समूह अराजपत्रित अनुसचिवी	'ख' 9000 रु. ा	- चयन	लागू नहीं होता ल	नागू नहीं होता
	नए अपेक्षित र	ाने वाले व्यक्तियों शैक्षिक और अन्य	विहित आयु अ	, जाने वाले व्यक्तियों के गैर शैक्षिक अर्हताएं प्रोन शा में लागू होंगी या नह	नत यदि कोई हो	भर्ती सीधे हो प्रतिनियुक्ति	ागी या प्रोन्नित द्वारा या /आमेलन द्वारा तथा तेयों द्वारा भरे जाने वाले
	8		9		10	11	
	लागू नहीं ह	<u>ोता</u>	लागू नह	ीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, प्रतिनियुक्तिः	जिसके न हो सकने पर द्वारा।
वे श्रे		त/आमेलन द्वारा भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुवि		यदि विभागीय प्रोन्त संरचना	ति समिति है, तो उसव	में संघ ल	ने में किन परिस्थितियों ोक सेवा आयोग से केया जाएगा।
		12		1:	3		14
आशुर्ति सेवा व टिप्प जिन्हो	लेपिक जिन्हों की है। गः जहां ऐरं ांने अपनी अ	8000 रु. पुनरीक्षित ने उस श्रेणी में तीन से कनिष्ठ व्यक्तियों ईक/पात्रता सेवा पूरी चार किया जा रहा हं	वर्ष नियमित के संबंध में, कर ली है,		न		सेवा आयोग से परामर्श वश्यक नहीं है।
		संबंध में भी विचार	•	(नौ सेना)			
परन्तु	यह तब जबवि	n उसके द्वारा की गई।	ऐसी अईक/	3. निदेशक,		—सदस्य	

गुणता आश्वासन निदेशालय

13

से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत उनकी उच्चत्तर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा को अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। (युद्धपोत परियोजना)

 संयुक्त निदेशक (कार्मिक)/ उपनिदेशक (कार्मिक) गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना)

—सदस्य

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी;

- (क) (i) मूलकाडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) 5000-8000 र. का समतुल्य वेतनमान में मूलकाडर/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या
 - (iii) 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में मूलकाडर/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 **शब्द प्रति** मिनट की गति रखता है।

टिप्पण: पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

> [फा. सं. 2402/6/स्टेनो-I/डीजीक्यूए(एन)/पर्स/324/डी(क्यू ए)] एस.एन. त्रिपाठी, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production and Supplies)

New Delhi, the 24th February, 2003

- S. R.O. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-I in the Ministry of Defence. Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Quality Assurance (Naval), Ministry of Defence (DGQA), Stenographer Grade-I (Group-'B' Non-Gazetted, Post) Recruitment Rules, 2003.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annex to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 7. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Si. Name of post No.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
I. Stenographer Grade-I	8*(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recrui	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	. 8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

[भाग II—खण्ड 4]	भारत का राजपत्र : मार्च 29, 2003/चै	ার ৪, 1925	
_	Period of probation, f any	recruitment or b	itment, whether by direct by promotion or by deputa- and percentage of the posts arious methods
9	10	11	
Not applicable	Two years	By Promo Deputatio	tion failing which by n
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulte in making ecruitment
2	13		14
Promotion Stenographer Grade-II in the revised pay scale of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade. Note:—Where junifors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completheir probation period for promotion the next higher grade along with the juniors who have already complesuch qualifying/eligibility service. Deputation Officers under the Central Government	Group 'B' Departmental Promoteonsisting of (for promotion): 1. Addl. Director General, Quality Assurance 2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) 3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) 4. Joint Director (Personnel)/ Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) ted ito eir	—Chairman —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
appointment thereto on a regularism the scale of pay of 5000-8000 or equivalent in parent cadre/department, Or (iii) With six years service in grade rendered af appointment thereto on a regularism thereto on a regularism.	the ter tlar Rs. the the ter		
basis in the scale of Rs. 450 7000 or equivalent in the par cadre/department; and (b) Possessing the speed of 100 wo per minute in shorthand (Engli Hindi)	ent	•	

Note: -- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct lineof promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputatation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 2402/6/Steno-I/DGQA(N)/Pers/324/D(QA)]
S. N. TRIPATHI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2003

का. नि.आ. 49. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे (किनष्ठ वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई है या करने से रह गई है, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय के अधीन सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे में किनष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे (किनष्ठ वैज्ञानिक सहायक) 'समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**ः— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्तिं
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करकें (तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके) इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े का फायदा सिविल सेवा (नियम, 1972 30 के अधीन है या नहीं	केन्द्रीय पेंशन) केनियम	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6		7
कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायंक	06* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवी	4500-125- 7000 रु.	नहीं	लागू नहीं होता	(केन्द्रीय किए ग सरकारी सकती हैं टिप्पण निर्णायक प्राप्त कर होगी।(मेघालय, नागालैंड के लद्दा स्पीति जिं अंदमान अभ्यर्थि ऐसे पद माध्यम सीमा अ प्रत्येक म	से अधिक नहीं स सरकार द्वारा समय-समय पर जारी ए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए शिथिल की जा है) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए ह तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन रने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, ह त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य ख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और जेले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के यों के लिए विहित की गई है।) जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के से की जाती है, उनके संबंध में आयु- वधारित करने के लिए निणंयक तारीख, मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस गार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	· 10	11
सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे से संबंधित विभाग (भेषज विज्ञान विभाग के सिवाय) से संबंधित	्लागू नहीं होता	सैनिकों और सीधे	भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

.8	10	
विषय में स्नातक की उपाधि।	वाले व्यक्तियों के	
अध्यापन और विशेषज्ञ उपस्कर	के लिए दो वर्ष ।	
को संभालने में 3 वर्ष का अनुभव		
आवश्यक है।		
भेषज विज्ञान विभाग के लिए :		
अध्यापन में 3 वर्ष के अनुभव के	• .	
साथ भेषज विज्ञान में स्नातक।		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन	संरचना ं	में संघ लोक सेवा आयोग से
किया जाएगा		परामर्श किया जाएगा
12	13	14
भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति ⁄पुनर्नियोजन :	विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार	लागू नहीं होता
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार	करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	
किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-	 डीन् और उप कमांडेंट, —अध्यक्ष 	
निवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए	सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय	
जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव	2. ब्रिगेडियर प्रशासन, सशस्त्र बल चिकित्सा	
और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख	महाविद्यालय — सदस्य	
तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस	 वैज्ञानिक ''ख''या वैज्ञानिक ''ग'' ्— सदस्य 	
तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना		
है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने	·	
दिया जा सकता है।		

[फा. सं. 12017/आर.आर./जे.एस.ए./डी.जी.ए.एफ.एस./डी.जी.- 2 बी/254/2002/रक्षा (नि)] वी.ए. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 4th March, 2003

- **S.R.O.** 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Medical College, Pune (Junior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Scientific Assistant, in the Armed Forces Medical College, Pune under the Directorate General, Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Medical College, Pune (Junior Scientific Assistant) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2003.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to this notification.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment for the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing [and in consultation with the Union Public Service Commission], relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCHEDOLL		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
	2	3	4	5
l Junior Scientifle Assistant	06* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.4500-25- 7000	Not applicable
Whether benefit of years of service admunder rule 30 of the Civil Services (Pengules, 1972	nissible Central	r direct recruits		nal and other qualifications for direct recuits
6		7		8
No	(Relaxable in accordar orders issue ment from the age lime for receipt dates in Incorescribed Meghalays	ing 25 years for Government servant nce with instructions or ed by the Central Govern- time to time in this regard) crucial date for determinin nit shall be the closing data of applications from cand dia and not the closing data for those in Assam, a, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Tripu	taining to (except D at the Aff Pune. Three ye and hand is necess Far Dep B. Pharr in teach	artment of Pharmacology n. with three years experience

Sikkim, Laddakh sub-division of Jammu and Kashmir state, Lahul and Spiti district and Baga sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for Re-employed Ex-servicemen and direct remits	By deputation or by re-remployment of ex-servicemen, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	•	umittee Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
12	13	14

For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requsite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

1000

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:

Dean and Deputy Commandant, Armed
 Forces Medical College — Chairman
 Brigadier (Administration), Armed Forces
 Medical College — Member

3. Scientist 'B' Scientist 'C'

Not applicable

[No. 12017/RR/JSA/DGAFMS/DG-2B/254/2002/D(Apptts.)]
V. A. CHAVADA, Under Secv.

---Member

नई दिल्ली, 6 मार्च, 2003

का.नि.आ. 50 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायु सेना में भारतीय वायुसेना समूह ''ग'' और समूह ''घ'' औद्योगिक पद भर्ती नियम, 1990 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना समूह 'ग'और समूह 'घ' औद्योगिक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय वायुसेना समूह 'ग' और समूह 'घ' औद्योगिक पद भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

			,	अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 केअधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वायुयान मैकेनिक (ए) (कुशल)	87* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जे असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौत और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबा द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से क जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक

प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाणपत्र के साथ तीन वर्ष का अनुभव

समुचित व्यवसाय अर्थात् एयरफ्रेम फिटर में पांच वर्ष के अनुभव सहित भूतपूर्व सैनिक

10

प्रोन्तत व्यक्तियों, सीधे भर्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमैलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्भवियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्ति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भृतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नित : ऐसे समूह 'च' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ हु में मधाविनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों।

प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्म की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियीजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्नलिखित होंगे :

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग

--अध्यक्ष

2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन

—सदस्य

3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं

—सदस्य

1	2	3	4	5	<u>6</u> ·	7
वायुयान मैकेनिक (ई) (कुशल)	152* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित औद्योगिक अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	স্ ত্ৰ্থৰ	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाणपत्र के साथ तीन वर्ष	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों औ अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक
त्रारावण संस्थान क प्रमाणपत्र क साथ तान पप का अनुभव		के लिए दो वर्ष।
. या	,	आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं ।
समुचित व्यवसाय अर्थात् इंजन फिटर में पांच		
वर्ष सेवा सहित भूतपूर्व सैनिक		

12

इन सब् के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

पात्र समूह 'ख' कर्मचारियों के लिए प्रोन्नत द्वारा, जिनके प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

> आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हों

जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-

12

प्रितिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्नलिखित होंगे:—		लागू नहीं होता	
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष		
2. भारसाथक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	सदस्य		
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और			
जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य		

2	3	4	5	6	7
9* (2002) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह'ग'	3050-75- 3950-80-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण
क आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आद्यागक अराजपत्रित अननुसचिवीय	4590 रु.			अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)
	9* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	9*(2002) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार सेवा समूह'ग' के आधार औद्योगिक पर परिवर्तन अराजपत्रित किया जा अननुसचिवीय	9*(2002) साधारण केन्द्रीय 3050-75- *कार्यभार सेवा समूह'ग' 3950-80- के आधार औद्योगिक 4590 रु. पर परिवर्तन अराजपत्रित किया जा अननुसचिवीय	9*(2002) साधारण केन्द्रीय 3050-75- अचयन *कार्यभार सेवा समूह'ग' 3950-80- के आधार औद्योगिक 4590 रु. पर परिवर्तन अराजपत्रित किया जा अननुसचिवीय	9*(2002) साधारण केन्द्रीय 3050-75- अचयन नहीं *कार्यभार सेवा समूह 'ग' 3950-80- के आधार औद्योगिक 4590 रु. पर परिवर्तन अराजपत्रित किया जा अनुसचिवीय

[भाग —खण्ड 4] भारत क	भारत का राजपत्र : माच २५, २००३/चत्र ४, १५२५					
	<u> </u>	7				
		सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				
8	9	10				
बॉयलर निरीक्षक से अनुज्ञप्ति के साथ किसी फर्म में तीन वर्ष का बॉयलर परिचारक के रूप में व्यवहारिक अनुभव रखता हो	नहीं	सीधे भर्तियों, प्रोन्तत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।				
या समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक		·				
11		12				

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नित द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भृतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नित : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुवित के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता
्र 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष	
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य	
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और		•
जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नितयां की जानी हैं	—सदस्य ————————————————————————————————————	

1	2	3	4	5	6	7		
लोहार और	38*(2002)	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच		
वैल्डर	*कार्यभार	सेवा समूह 'ग'	3950-80-			(सरकारी सेवकों के लिए, साधार		
(कुशल)	के आधार	औद्योगिक	4590 ₹.			अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष औ		
	पर परिवर्तन	अराजपत्रित				अनुसूचित जाति और अनूसूचित ज		
	किया जा	अननुसचिवीय				जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 क		
	सकता है।					तक शिथिलनीय)		
		,			•	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारि		
						करने के लिए निर्णायक तारीख भार		
						में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर		
						के लिए नियत की गई अंतिम तारीर		
						होगी। (न कि वह अंतिम तारीख उ		
						असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश		
						मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर		
						सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य वे		
						लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौत		
						और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले व		
						पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबा		
						द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लि।		
	-					विहित की गई है।)		
				•		रोजगार कार्यालयों के माध्यम से क		
						जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-		
						सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायव		
						तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस		
						तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजन		
			· · · · · ·			के लिए कहा गया है।		
	8		9			10		
रमुचित/सदृश क्षेः	त्र या व्यवसाय अर्थात	त् लोहारगिरी और	नहीं		सीधे भर्ती कि	् र गए व्यक्तियों के लिए प्रोन्तत व्यक्तियों		
ल्डर में औद्योगि	क प्रशिक्षण संस्थान	का प्रमाणपत्र			औरअधिवर्षिः	ता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व		
					सैनिकों के लि	णा के वर्षाण्युतानया। जतः भूतपूव गार्को वर्षः।		
	या		÷			ार या जप। सतयों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।		
ामुचित व्यवसाय	अर्थात् कार्यशाला फि	टर (बी एंड डब्ल्यू)		-11 11(1411-	भारत या राष्ट्र फाइ पारवाक्षा अवाध नहा।		
भूतपूर्व सैनिक					- 7	•		
	11				12			
।प्रसमूह घक । सक्दने गाल्यो	र्मचारियों की प्रोन्नि लिन द्वारा, जिसके न	त द्वारा जिनके न	प्रोन्नितः ऐर	ने समूह 'घ' व	र्मचारी जिन्होंने उस	एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा		
। राममा पर जान विनियक्तिया विन	.लग हारा, ।जसका <i>-</i> यो ज्य (क्वर् ण के	न हा सकन पर	का हा आर य	ातो समुचित/स	दृश व्यवसाय/क्षेत्र में	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-		
तिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, । सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा			पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।					
			आमेलन : र	क्षा सेवाओं की	निम्नतर विरचनाओं	में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों		
			म सवा कर र	हे ऐसे व्यक्ति	जो स्तंभ ८ में यथावि	निर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों।		
		ć	प्रतिनियुक्ति	⁄पुनर्नियोजन	: ऐसे सशस्त्र बल व	र्गार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर		
		_	सेवा निवृत्त हं	नि वाले हैं या	जो रिजर्व में स्थानांत	रित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		

अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर भी रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता	
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष		
 भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन 	—सदस्य		
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त आंधकारी और			
जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्तितयां की जानी हैं	सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
1 जिल्दसाज (कुशल)	2 6* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसिचवीय	4 3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	<u> इ</u>	र्नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जे असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले वे पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबा द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों र

तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

		THE GAZETTEO	FINDIA:	MARCH 29, 2	2003/	CHAITR	A 8, 1925	[PART II—SEC. 4
	8			9			10	
समुचित/सदृ	श क्षेत्र या व्यवसाय र	उदाहरणतया जिल्दसार्ज	1	नहीं		सीधे भर्ती ।	केए जाने वाले व्यक्ति	यों, प्रोन्तत व्यक्तियों औ
म आद्यागक	प्रशिक्षण संस्थान क	न प्रमाणपत्र				अधिवर्षित	ा के पश्चात् <mark>पुनर्नि</mark> य) जित भूतपूर्व सैनिक
	या			0		के लिए दो	वर्ष।	α α
समु।चत व्यव	साय सें भूतपूर्व सैनिव	<u> </u>				आमेलित व	यक्तियों के लिए कोई	परिवीक्षा अवधि नहीं
	*			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
	11	*		.7	12			
पात्र समूह इ च को सक्ते	व कमचारया का लि	ए प्रोन्ति द्वारा जिनके	प्रोन्तिः	ऐसे समूह 'घ' व	कर्मचा	री जिन्होंने	उस एकक/स्थापन में	न्यूनतम पांच वर्ष सेवा
प्रतिनियुक्ति/प्	पर जामलन द्वारा, । पुनर्नियोजन (भूतपूर्व हो सकने पर सीधे भ	गसके न हो सकने पर सैनिकों के लिए) द्वारा, नर्ती द्वारा	को ही और पत्र अर्जि	(या तो समुचित/स	प्रदूश :	व्यवसाय/क्षेत्र	र में औद्योगिक प्रशिष्ठ	तथा वांछनीय रूप से
			आमेलन : में सेवा क	रक्षा सेवाओं क र रहे ऐसे व्यक्ति	ी निम्- जिनवे	तर विरचन हे पास स्तंभ	ओं में समरूप, समतु 8 में विनिर्दिष्ट अर्हत	ल्य या उच्चतर श्रेणियो ।ाएं हैं '।
			सेवागिवृत्त अपेक्षित अ के निबंधनो	होने वाले हैं या नुभव और अर्हता	जो रि एं हैं, प त्र बलं	जर्व में स्थाः गर भी विचार ों से निर्मुक्त	नांतरित किए जाने वा :किया जाएगा। ऐसे व्य किए जाने की तारीख	र्ष की अवधि के भीतर ले हैं और जिनके पास क्तियों को प्रतिनियुक्ति तक रखा जाएगा और
		,	पात्र नहां ह प्रतिनियुक्ति नियुक्ति से साधारणतय	ाग। इसी प्रकार 1 जिसके अंतर्गत ठीक पहले धारि 1 3 वर्ष से अधि	प्रोतीन केन्द्री त कि क नह	ायुक्त व्यक्ति य सरकार के सी अन्य का रीं होगी। प्रा	त प्रोन्नति द्वारा नियुवि 5 उसी या किसी अन्य डर बाह्य पद पर प्रति	ाए विचार किए जाने के स्त के पात्र नहीं होंगे। संगठन/विभाग में इस नियुक्ति की अवधि है त के लिए अधिकतम अधिक नहीं होगी।)
	13						14	
मूह 'ग'विश	भागीय प्रोन्ति समि	ति में निम्नलिखित हो	गि :—				लागू नहीं होता	
. वायु अंफर	ार कमांडिंग/अफसर	कमांडिंग		—अध्यक्ष			2	
. भारसाधक उ	अधिकारी, सिविलिय	न प्रशासन		—सदस्य				
. अपेक्षित तब	मनीकी ज्ञान रखने वा	ला कमीशन प्राप्त अधि	कारी और					
जो उस अनु	भाग से संबंधित नहीं	है जहां प्रोन्नतियां की	जानी हैं	—सदस्य —————				
1	2	3	4	5		6	7	
ापी होल्डर रूपल)	2*(2002)	.		अचयन		नहीं	18 से 25 वर्ष के	बीच
कुशल)	*कार्यभार	4 20	50-80-					ों के लिए, साधारण
	के आधार पर परिवर्तन		90 रु.				अभ्यर्थियों की र	रशा में 40 वर्ष और
	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित					अनुसूचित जाति	और अनूसूचित जन
		अननुसिचवीय					जाति के अभ्यर्थि	मों की दशा में 45 वर्ष
	सकता है।						der forfa-	

-7

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणांचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणंयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8 . 9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों
संस्थान का प्रमाणपत्र या	आधवाषता क पश्चात् पुनानपाजित नूतपूप सानना के लिए दो वर्ष।
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिर्वाक्षा अविध नहीं।

11

12

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्ति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नित: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदूश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीणं की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीणं हो।

आमेलन: रक्षा सेवाओं को निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ ८ में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतयां 3 वर्ष से अधिक नहीं होगो। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

92 THE GAZETTE OF INDIA: MARCH 29, 2003/CHAITRA 8, 1925 14 समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— लागू नहीं होता वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन --- सदस्य 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं — सदस्य 3 4 5 6 ताम्रकार और 61*(2002) साधारण केन्द्रीय 3050-75-अचयन नहीं 18 से 25 वर्ष के बीच ठठेरा *कार्यभार सेवा समूह 'ग' 3950-80-(सरकारी सेवकों के लिए, साधारण (कुशल) के आधार औद्योगिक 4590 रु. अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और पर परिवर्तन अराजपत्रित अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन किया जा अननुसचिवीय जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष सकता है। तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) -रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 8 9 10 नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, और

समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र और दो वर्ष के अनुभव सहित ठठेरा

समुचित व्यवसाय अर्थात् कार्यशाला फिटर (सी एंड एस एम डब्ल्यू) में से भूतपूर्व सैनिक

अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवोक्षा अवधि नहीं।

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्तित द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। 12

प्रोन्नित: ऐसे समृह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होंने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	13					14
ाण्ड मृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्निलखित होंगे : . वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग . भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन . अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नितयां की जानी हैं				— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य		लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
काष्ठकार/ कला (कुशल)	217* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 を.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
	सकता है।					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जे असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य वे

7
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस

तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने

समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् काष्ठकार में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र

या

समुचित व्यवसाय अर्थात् काष्ठकार रिगर से भूतपूर्व सैनिक 9 नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भृतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

10

के लिए कहा गया है।

आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

11

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नित द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। 12

प्रोन्नित: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतृल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर भी रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:

वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग

14

लागू नहीं होता

—अध्यक्ष

2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन

इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नितयां की जानी हैं

--सदस्य

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
ग्जली मस्त्री कुशल)	93* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले वे पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबा द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
2						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से क जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाय तारीख वह अंतिम तारीख होगी जि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।
				9		10
8 समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् विजली मिस्त्री मेंऔद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय अर्थात् विद्युत फिटर में से भूतपूर्व सैनिक			नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनि के लिए दो वर्ष । आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अविध न		
	11				12	
हो सकने प) प्रोन्नित द्वारा जिनके तसके न हो सकने " ई सैनिकों के लिए) द	ार की हो	और या तो समचित	/सदुश व्यवसाय/ध	। उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष से क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमा । परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप

दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

14

लागु नहीं होता

—अध्यक्ष

 वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन

13

—सदस्य

3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं

- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
विद्युत लेपक परिवहन (कुशल)	17* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)।

टिप्पणे : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

[भाग II—खण्ड 4] भारत व	त राजपत्र : मार्च 29, 20	003/चैत्र 8, 1925	97		
		7			
		जाने वाली निर्यु। सीमा अवधारित तारीख वह अंति	यों के माध्यम से की क्त की दशा में, आयु- करने के लिए निर्णायक गम तारीख होगी जिस र्यालयों से नाम भेजने या है।		
		- Ministra			
8	9	10			
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् फिटर यांत्रिक परिवहन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र या समुचित व्यवसाय अर्थात् एन ए सी यांत्रिक (मोटरज्ञान) से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियो। के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई	जेत भूतपूर्व सैनिको		
11		12			
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्तित द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	की हो और या तो समुचि पत्र अर्जित किया हो दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो	· ·	ण संस्थान का प्रमाण- तथा वांछनीय रूप रे		
	आंमेलन : रक्षा सेवाओं को निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अहंताएं हैं।				
•	सेवा निवृत्त होने वाले अपेक्षित अनुभव और के निबंधनों पर उनके	ोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वा अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्य सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख गोजन पर बनाए रखा जा सकता है।	ले हैं और जिनके पार क्तियों को प्रतिनियुक्ति		
	(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जा के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विच किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				
13		14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:		लागू नहीं होत	ī		
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अ ^ध	यक्ष			
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सद ्				

—सदस्य

जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं

फिटर/फिटर 31*(2 साधारण *(कार्य (कुशल) के आध पर परिष् किया ज सकता है	भार सेवा, समूह 'ग' गर औद्योगिक वर्तन अराजपत्रित ग अननुसचिवीय	3050-75 3950-80- 4590 रु.	अचयन	<u>नहीं</u>	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधार अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष औ अनुसूचित जाति और अनुसूचित ज जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भार में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जं असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य वे लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
					करने के लिए निर्णायक तारीख भार में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख ज असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य वे
					और स्मीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबा द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
					रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		9	<u>_</u>	10	
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवस् संस्थान का प्रमाणपत्र	गय में औद्योगिक प्रशिक्षण	नही		सीधे भर्ती किए अधिवर्षिता के	जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों
या				के लिए दो वष	ारपात् पुनानपात्रित भूतपूर्व सानका
रमुचित व्यवसाय से भूतपूर्व र	भैनिक			•	तयों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं
11					

पात्र समृह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्तित द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा,

इन सब के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्ति: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रितिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित विहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को

प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	13						14
. वायु अफ . भारसाधक . अपेक्षित त	भागीय प्रोन्नति र्सा सर कमांडिंग/अप अधिकारी, सिवि किनीकी ज्ञान रख	तसर कमांडिंग लियन प्रशासन ने वाला कमीश	न प्राप्त अधिका	अ स री और	दस्य		लागू नहीं होता
जो उस अ	ानुभाग से संबंधित	नहीं है जहा प्र	नितया की जान	ी हैं स	दस्य 		
1	2	3	4	5	6		7
फेटर मेट (अर्द्धकुशल)	53*) (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' औद्योगिक अराजपत्रित अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	अचयन	नहीं	ला जी हा टिंग प्राप होने में में में में में में में में में मे	से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के ए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष र अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन- ति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक थलनीय) प्याण : आयु-सीमा अवधारित करने के लि ग्रांयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेद क करने के लिए नियत की गई अंतिम तारी गी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम्बालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिए गालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर ए लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल अंतिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खं दमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप भ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वा ग्युक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित क लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख हो तस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने तए कहा गया है।
		0			 	9	10
-	दृश क्षेत्र या व्यवस प एक वर्ष का अ		क प्रशिक्षण संस्थ	गान का प्रभाणपत्र	ा ल	ागू नहीं हो	ता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता

प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोर्म, मणिपुर,

		THE GAZET	LE OF INDIA : !	MARCH 29	9, 2003/CHA	ITRA 8, 1925	[Part II—Sec. 4
	8						10
समुचित	या व्यवसाय से भूतपूट	र्ग सैनिक				7	पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व प्रैनिकों के लिए दो वर्ष । आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं ।
	11		-0.00			12	गार भारपाता अवाध नहा।
ानेलन द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				श्रेणियों में प्रिनिन्यु के भीतर जिनके प व्यक्तियों	िसवा कर रहे ए क्ति/पुनर्नियोज सेवा निवृत्त होने ास अपेक्षित अर् को प्रतिनियुक्त इ तक रखा जार	की निम्नतर विरचनाओं में र से व्यक्ति जिनके पास स्तंभ ान:—ऐसे सशस्त्र बल का बाले हैं या जो रिजर्व में स्थान भुभव और अर्हताएं हैं पर भं के निबंधनों पर उनके सशस्	समरूप, समतुल्य या उच्चार 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं र्मिक जो एक वर्ष की अविध ांतरित किए जाने वाले हैं औ ो विचार किया जाएगा। ऐसे त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने रियोजन पर बनाए रखा ज
			ाकए जान के लिए र् अंतर्गत के ठीक पहले साधारणतय	क भात्र नहीं ह वेचार किए जाने न्द्रीय सरकार के ने धारित किसी 113 वर्ष से अधि	रो। इसी प्रकार प्रतिनियुक्तः कि पात्र नहीं होंगे। (प्रति उसी या किसी अन्य संगठः अन्स काडर बाह्य पद पर । क नहीं होगी। प्रतिनियक्ति पर	र नियुक्ति के लिए विचार व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति नेयुक्ति की अविधि, जिसके ने/विभाग में इस नियुक्ति से प्रतिनियुक्ति की अविधि है, नियुक्ति के लिए अधिकतम ों 56 वर्ष से अधिक नहीं	
-	42						
	13				_	14	
 वायु ३ भारसा 	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— । वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग २. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन इ. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त			- —अध्यक्ष —सदस्य		लागू नहीं होता	
अधिव	नारी और जो उस अ गोन्नतियां की जानी	ानुभाग से संबंधि	त नहीं हैं	—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7	
ाट्टी वाला अर्द्धकुशत	ा 4* त) (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	औद्योगिक अराजपत्रित,	2650-65- 3300-70- 4000 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच लिए साधारण अभ्यर्धि और अनुसूचित जाति ज जाति के अभ्यर्धियों व शिथलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा	यों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जन- जी दशा में 45 वर्ष तक अवधारित करने के लिए में अध्यर्थियों से आवेदन

भारत का राजपत्र : मार्च 29, 2003/चैत्र 8, 1925 101 [भाग II—खण्ड 4] नागालैंड, त्रिपरा, सिक्किम जम्मू-कंश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 आठवीं कक्षा उत्तीर्ण और जिसकी ख्याति प्राप्त फर्म में तेल जलित एम टी लाुगू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के भट्टी और विद्युत एच टी भट्टी के ज्वलन और प्रवर्तन में न्यूनतम एक वर्ष पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व का व्यवहारिक अनुभव सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक कोई परिवीक्षा अवधि नहीं । 12 11 आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चार आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सब के न हो सकने प्रिनियुक्ति ∕पुनर्नियोजन : — ऐसे सशस्त्र बी कार्मिक जो एक वर्ष की अविध पर सीधी भर्ती द्वारा। के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने कील तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है। पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) 14 13 लागु नहीं होता । समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :--वाय अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य

-सदस्य

 अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं

जहाँ प्रोन्नितयां की जानी हैं

1	2	3	4	5	6	7 .
हथौडे वाला (अर्द्धकुशल)		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 ₹.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जंन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथलनीय) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9.	10 •
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले
	व्यक्तियों और अधिवर्षिता के
	पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व
	सैनिकों के लिए दो वर्ष।
	आमेलित व्यक्तियों के लिए
	कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया जो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरुप, समतुल्य या उच्चार श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं प्रनिनियुक्ति.∕पुनर्नियोजन:—ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे

व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सोमा आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		14	
		लागू नहीं होता ।	
तमूह ध विमानाय प्राप्तात सामार कर्माडिंग 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कर्माडिंग	—अध्यक्ष		
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य		
 अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त 			
अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं			
जहाँ प्रोन्नतियां की जानी हैं	— सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
यंत्र मरम्मतकर्ता (कुशल)	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं -	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जात और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथलनीय) िटप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेद प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपु नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर एप के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल अंस्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाल नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख हो जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने लिए कहा गया है

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् मरम्मतकर्ता में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय अर्थात् मरम्मतकर्ता यांत्रिक तकनीकी से भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता वे पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।
11	12	

आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया जो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च्तर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं

प्रितिनियुक्ति/पुनियोजन: — ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण: पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	13			14		
समूह 'ग'	वेभागीय प्रोन्न	ति समिति में निम्	लागू नहीं होता ।			
।. वायु अ	वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग — अध्यक्ष				भ	
2. भारसाध	वक अधिकारी,	सिविलियन प्रशास	न	İ		
		। रखने वाला कमी				
अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं जहाँ प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य						
· · · · ·						
1	2	3	4	5	6	7
चर्मकार	18*	साधारण	3050-75-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के
(कुशल)	(2002)	केन्द्रीय सेवा	3950-80-			लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष

1	2	3	4	5	6		7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित, अननुसचिवी	4590 रू.			जाति के अ शिथलनीय, टिप्पण: निर्णायक त प्राप्त करने होगी। (न मेघालय, के लदाख स्पीति जि अंदमान अंदमान अंप्यर्थियों रोजगार क नियुक्ति व	चित जाति और अनुसूचित जन भ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक) आयु-सीमा अवधारित करने के लि गरीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेद के लिए नियत की गई अंतिम तारीख कि वह अंतिम तारीख जो असम् अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपु व्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर रण् खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल अं ले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखं
						जिस तक लिएं कहा	रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
		2				जिस तक	रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
संस्थान क	ादूश क्षेत्र या व्यवर 1 प्रमाणपत्र या यो में पांच वर्ष सेव			नाने में औद्योगिक प्र	रशिक्षण	जिस तक लिए कहा	रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने गया है। 10 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्च पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिव के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लि
संस्थान क	ा प्रमाणपत्र या	साय अर्थात् चग		नाने में औद्योगिक प्र	इशिक्षण	जिस तक लिएं कहा 9	रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने गया है। 10 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्च पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, दानों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

उत्तीणं की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीणं हो

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चार श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं प्रिनिनयुक्ति/पुनिनयोजन: —ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अहंताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आय्-सीमा आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं

13 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :--लागू नहीं होता वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहाँ प्रोन्तितयां की जानी हैं ---सदस्य 2 3 5 6 528* 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के गोलाबारुद साधारण 2650-65-अचयन नहीं कर्त्तव्य पर केन्द्रीय सेवा लिए साधारण अभ्यर्थियों को दशा में 40 वर्ष (2002)3300-70-श्रमिक *कार्यभार के समृह 'घ' और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन 4000 ₹. (अर्द्धकुशल) आधार पर आंद्योगिक जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक परिवर्तन किया शिथलनीय) अराजपत्रित, जा सकता है। अननुसचिवीय टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड. अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आअयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 8 10

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के या

8	10
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
	आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। प्रिनियुक्ति/पुनियोजन:—ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव ऑर अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

12

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद, पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्निलिखित होंगे :— लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष

2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य

3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त
अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं
जहाँ प्रोन्नितयां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
मंचककार (कुशल)	13* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' ओद्योगिक अराजपत्रित,	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 मं 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के तिए माधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुमूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
	जा सकता है।	अननुसचिवीय				टिप्पण: आयु-मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों मे आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम. मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड. अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित को गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	1 0
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् संचककार में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	भाधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

11

12

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्तित द्वारा जिसके न हो सकने प्रोन्ति: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण को हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन: — ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के नियंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किमी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	13				14				
मूह 'ग' विभ	 भागीय प्रोन्नति स	रमिति में निप्नी	लेखित होंगे :-	_	लागू नहीं होता				
	प्तर कमांडिंग/अप			अध्यक्ष			•		
. भारसाधक	अधिकारी, सिवि	वेलियन प्रशासन		—सदस्य					
	किनीकी ज्ञान रख और जो उस अन्								
जहाँ प्रोन्न	तियां की जानी है			सदस्य					
	·								
1	2	3	4	5	6	7			
मशीन परिचर (अर्द्धकुशल)		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' औद्योगिक, अराजपत्रित	2650-65- 3300-70- 4000 衰.	लागू नहीं होता	नहीं	लिए साधारण और अनुसूर्	र्प के बीच (सरकारी सेवकों के 1 अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्प चेत जाति और अनुसूचित जन- यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक		
	जा सकता हैं।)	अननुसचिवीय				निर्णायक तात् प्राप्त करने वे होगी। (न ि मेघालय, अ नागालैंड, वि के लद्दाख स्पोति जिले अंदमान औ	ायु-सीमा अवधारित करने के लिए रीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदः के वह अंतिम तारीख जो असम रुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर पुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल औ तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड र निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के के लिए विहित की गई है।)		
						रोजगार कार नियुक्ति के लिए ।	र्गालयों के माध्यम से की जाने वाल इशा में, आयु-सीमा अवधारित कर पियक तारीख वह अंतिम तारीख होग जिगार कार्यालयों से नाम भेजने		
	4					·			
	8				9	,	10		
आठवीं कक्षा					लागू नहीं	 ों होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले		
या	साय से भृतपूर्व से	ोनिक			, II <u>K</u> 16		व्यक्तियों और अधिवार्षिता पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।		
							आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।		
					*	8			
	11		,,_,			12			
	, जिनके न हो स नकों के लिए) द्व र्ति द्वारा।			श्रेणियों में सेव प्रतिनियुक्ति	ा कर रहे ऐसे व्य <mark>′पुनर्नियोजन</mark> ः	पक्ति जिनके प —ऐसे सशस्त्र	ओं में समरूप, समतुल्य या उच्च ास स्तंभ 8 में विनिर्दिग्ट अर्हताएं है यल कार्मिक जो एक वर्ष की अव i में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं अ		

जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र वलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्त को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		14	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित ह	प्रोंगे :	लागू नहीं होता।	
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष		
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य		
 अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है 			
जहाँ प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
मशीन माइंडर (सिलेण्डर) (कुशल)	2* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	औद्योगिक, अराजपत्रित	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यिथियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जात और अनुसूचित जन जाति के अभ्यिथियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख भारत में अभ्यिथियों से आवेद प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल औ स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप बे अभ्यिथीं के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वा नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित क

के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले
संस्थान का प्रमाण पत्र		व्यक्तियों, प्रोन्तत व्यक्तियों
या		और अधिवर्षिता के पश्चात्
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक		पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों
		के लिए दो वर्ष।
		आमेलित व्यक्तियों के लिए
		कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इस सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्तित द्वारा जिसके न हो सकने प्रोन्ति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो या तो सम्चित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

12

आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चार श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अहंताएं हैं।

प्रिनिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण: पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर, बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : — लागू नहीं होता 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष 2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य

 अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहाँ प्रोन्नतियां की जानी हैं

	तथा का जाना			—सदस्य			
1	2	3	4	5	6		
(अर्द्धकुशल) (2002) केन्द्रीय सेवा,			2650-65- 3300-70- 4000 ₹.	लागू नहीं होता	नहीं	लिए साधार और अनुसू जाति के उ शिथिलनीय; टिप्पण: अ निर्णायक ता प्राप्त करने वे होगी (न वि मेघालय, अ नागालैंड, त्रि के लद्दाख द स्पीति जिले अंडमान और अध्यर्थियों के रोजगार कार्या नियुक्ति की द के लिए निर्णान	गयु-सीमा अवधारित करने के लि रीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेद ह लिए नियत की गई अंतिम तारीर ह वह अंतिम तारीख जो असम रूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपु- पुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज् खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल औ तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड र निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप वे लिए विहित की गई है।) लयों के माध्यम से की जाने वालं शा में, आयु-सीमा अवधारित करने पक तारीख वह अंतिम तारीख होगी तगार कार्यालयों से नाम भेजने के
		8	-		. 9		10
ाठवीं कक्षा उत्तीर्ण सहित किसी वैद्युत कार्यशाला में मोटरों, जिनत्रों र ट्रांसफार्मरों की साधारण सर्विस का न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव। या नुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।				नित्रों सनुभव।	लागू नहीं होता		10 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के परचात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चार श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिग्ट अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर उनके सशस्त्र वलों से निर्मुक्त किए जाने

1 2

लिए दिन ग्रेख सम, पुर, ज्या और हिन मेगी के 12

की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकतों हैं।

टिप्पणी: पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नंलिखित	होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष	4	
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	सदस्य		
 अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त 			
अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं हैं			
जहाँ प्रोन्नितयां की जानी हैं	—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
पेंटर (कुशल)	250* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूश्वित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण : आंयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
						लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आकुन सीमा अवधारित करने के लिए निणायक

THE GAZETTE	FINDIA: MARCH 29, 2003/CHAITRA 8, 1925 [Part II—Se
	तारीख वह अंतिम तारीख होगी तक रोजगार कार्यालयों से नाम व के लिए कहा गया है।
६ अमुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् पेंटर में	9 10
अद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र या समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्रोन्नत व्यक्तियं और अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजित भूतपूर सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अविध न
11 त्रि समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्तित द्वारा, जिनके न ो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर तिनियुक्ति, पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, न सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	12 प्रोन्नित: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष से की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमा पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।
	आमेलन : रक्षा सेवाओं को निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणि में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।
	प्रितिनियुक्ति∕पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भी सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए <mark>जाने वाले हैं</mark> और जिनके प अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुि के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा अ तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।
	(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए ज के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं हों , प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठ वेभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुद्धि की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लि

अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13			
समद ''ग'' विश्वामीय यो कि स्टिन् के ट्रिक्ट के		14	
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्तित समिति में निम्नलिखित होंगे:—		लागू नहीं होता	
 वायु अफसर कमांडिग/अफसर कमांडिंग 	—अध्यक्ष		
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य		
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और			
जो उस अनभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नितयां की जानी हैं	—सदस्य —		

यो

1	2	3	4	5	. 6	7	
नैटर्न मेकर (कुशल)	4* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' औद्योगिक अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारा अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष औ अनुमूचित जाति और अनुमूचित ज जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 व तक शिथिलनीय)	
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भार में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई अंतिम तारीख र असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य व लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाही और स्पीति जिले तथा चम्या-जिले पांगी उपखंड, अंदमान और निकोब द्रीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लि	
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से व जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णय तारीख वह अंतिम तारीख होगी जि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।	
,					0		
	8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ç)		10	
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् पैर्टन मेकर			नह	Ť	सीधे भर्ती वि	कए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों	
रें औद्योगिक प्र	शिक्षण संस्थान क	प्रमाण पत्र।				वर्पिता के परचात पुनर्नियोजित भूतपूर्व	
_	या				सैनिकों के लिए दो वर्ष।		
समुचित व्यवसा	<u>5</u> l			आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवोक्षा अव			

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नित: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, प्रमाण- पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप मं दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

> आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्ततर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अहंताएं हैं।

> प्रितिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनिय्क्ति

के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त ब्यक्ति प्रोन्निति, द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

14

लागू नहीं होता

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्नलिखित होंगे:-					
	र समिति में निम्नलिग्वित होंगेः	य पोन्नति	विभागीय	''ग''	समह

गि: ----

वायु अफसर कर्मांडिंग/अफसर कर्मांडिंग

13

— अध्यक्ष

2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन

—सदस्य

 अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
मुद्रक (अर्द्धकुशल)	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 ₹.	लागू नहीं होता	नहीं	7 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

तरपेण : आयु-सामा अवधारत करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

10 आवश्यक : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के लागू नहीं होता (क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। (ख) मुद्रणालय में मुद्रक के रूप में न्यूनतम दो वर्ष का आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं। अनुभव होना चाहिए। वांछनीय : मुद्रण मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण की योग्यता समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा,

दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

12

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।)(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठींक पहले धारित किसी अन्य कांडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम-आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 समूह ''घ'' विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे: लागू नहीं होता 1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग –अध्यक्ष 2. भारसाथक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन ~सदस्य 3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नितयां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	. 7
रेगर लीडिंग कुशल)	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के वीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष औ अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय।)

7

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयू-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों
(ख) 400 फुट ऊंचाई तक के अकाशीय मस्तूलों और		और अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजित भृतपूर्व सैनिकों
टावरों पर चढ़ने और एरियल तथा आकाशीय		के लिए दो वर्ष।
फीडरों की मरम्मत करने योग्य हो।		आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।
(ग) एरियलों और एरियल फीडरों के रोधन, निरंतरता		
आदि के परीक्षण के वैद्युत व्यवसाय का ज्ञान हो।		
(घ) एरियल फीडर केबल या संधियों को जोड़ने योग्य		
होना चाहिए।		
(ङ) केबल के छोरों को समनुबंधन, पनर्संयोजन और 💎		
टंकाई द्वारा पुन:स्थापित करने योग्य होना चाहिए।		
(च) वायुमापी, रोधन, संपरीक्षित्र ऐमीटर वोल्टामीटर और		
परावर्तनमापी का उपयोग जानता हो।		
या		
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।		

11

पात्र समृह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्ति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नित: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदुश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भृतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

> आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अईताएं हैं।

प्रितिनियुक्ति/पुनिर्मियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पणी:—(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		. 14	
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्निलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता	
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	–अध्यक्ष		
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य		
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और			
जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा उपस्कर कर्मकार (कुशल)	14* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्वा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियक्ति की दशा में, आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् पेंट	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों
में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र		और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व
या		सैनिकों के लिए दो वर्ष।
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक		· आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अविध नहीं।

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

12

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियाँ में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अईताएं हैं।

प्रितिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्प की अविध के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण :—(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	14	
_	लागू नहीं होता	-
—अध्यक्ष	-	
—सदस्य		
Ţ		
—सदस्य		
	—अध्यक्ष —सदस्य	— लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
टीनकार (कुशल)	70* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा स्कता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के यीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायव तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8		9		1	0
	ा क्षेत्र या व्यवसाय		नहीं			हए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों
औद्योगिक प्रशि	राक्षण संस्थान का प्र	माण-पत्र				र्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व
	या					लिए दो वर्ष।
समुचित व्यवस	गाय से भूतपूर्व सैनिव	<u> </u>			आमीलते व्य	क्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं
					·•	
	11				12	
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पु	पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।			ग तो समुचित/सङ्	इश व्यवसाय/क्षेत्र	त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण- उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्ष
			आमेलन :	रक्षा सेवाओं की	निम्नतर विरचना	ओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणिय
			~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~	1		a 2 Caller and mi & 1

में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिण्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति

1,2

के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण:—(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्निलिखित होंगे :—

14

लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग

—अध्यक्ष

2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन

—सदस्य

 अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
तम्बू मरम्मतकर्ता (अर्द्धकुशल)	4* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन् जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
			• •			टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और म्योति जिले तथा चम्या-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकायार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

विहित की गई है।)

ιए

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात दर्जी में	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र		के पश्चात् पुनर्नियोजित भृतपूर्व सैनिकों के
या		लिए दो वर्ष।
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक		आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

11

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 12

आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों परं उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण:—(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित, द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		14	
समूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित	होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष		
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य		
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिव	कारी और		
जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की व	गानी हैं —सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
टर्नर/टर्नर कला (कुशल)	21* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनूसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात टर्नर में	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र		और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व
या		सैनिकों के लिए दो वर्ष।
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक		आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

> आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण:—(पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवैधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या

किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है. साधारणतया ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिस्थिति

·			वर्ष से अधि	क नहीं होगी।)	ान जापु-सामा,	आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को
-						
	13					14
समूह''ग''	विभागीय प्रोन्ति र	प्रमिति में निम्नलिरि	ब्रत होंगे :—			लागू नहीं होता
1. वायु अफ	सर कमांडिंग/अफस	ार कमांडिंग		—अध्यक्ष		•
2. भारसाधक	अधिकारी, सिविलि	यन प्रशासन		—सदस्य		
3. अपेक्षित त	कर्नाको ज्ञान रखने । ——— २	वाला कमीशन प्राप्त	अधिकारी और			
जा उस अ	नुभाग स सबाधत न	हीं है जहां प्रोन्नतियां	को जानी हैं	—सदस्य ————————————————————————————————————		
1	2	3	4	5	6	7
र्जी 'क'	51*(2002)	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच
कुशल)	*कार्यभार	सेवा, समूह 'ग'	3950-80-			(सरकारी सेवकों के लिए साधा
	के आधार	औद्योगिक,	4590 रु.			अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष 3
	पर परिवर्तन	अराजपत्रित				अनुसूचित जाति और अनुसूचित ज
	किया जा	अननुसचिवीय				जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45
	सकता है।					तक शिथिलनीय)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधा
						करने के लिए निर्णायक तारीख भ
						में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त क
						के लिए नियत को गई अंतिम तार्र
					• ,	होगी (न कि वह अंतिम तारीख
						असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदे
						मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपु
						सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य
						लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाह
						और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले
						पांगी उपखंड, अंडमान और निकोव
					-,	द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के हि
						विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से व
						जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आय
						सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाय
						तारीख वह अंतिम तारीख होगी जि
						तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।
		*				न्यालर् अला नवा है।
	8		9		10)
- - - - - - 	क्षेत्र या व्यवसाय ३	प्रथात् दर्जी में	नहीं			, ए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों
	क्षण संस्थान का प्रम	•			201 J. J. 1911 1913	🥆 गांग भारत प्यापराया, प्रान्तत व्याक्तया

8	10
या	सैनिकों के लिए दो वर्ष।
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।	आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अविध नहीं।

उत्तीर्ण हो।

हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नित द्वारा, जिसके न प्रोन्नित : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदूश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा

> आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ ८ में विनिर्दिष्ट अईताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र वलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण: — पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष	
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन - सदस्य	
3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और	
जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
सोफासाज	117*	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच
(कुशल)	(2002)	सेवा, समूह 'ग '	3950-80-			(सरकारी सेवकों के लिए साधारण
	*कार्यभार के	औद्योगिक,	4590 रु.			अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और
r	आधार किया	अराजपत्रित और				अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-
	जा सकता है।	अननुसचिवीय				जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष
						तथा शिथिलनीय)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित
						करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
						में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
						के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

		7
		होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो
,		असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
		मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
		सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
		लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
	•	और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के
		पांगी उपखंड, अदंमान और निकोबार
		द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
		विहित की गई है।)
		रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
		जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-
		सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक
		तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
		तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
		के लिए कहा गया है।
·		क रहार परहा गया है।
		•

8	9	10
समुचित/सदृश व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भृतपूर्व
या		सैनिकों के लिए दो वर्ष।
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक	- ()	आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न

हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर

इन सबके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नित : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थापन में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की हो और या तो समुचित/सदूश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भृतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, पत्र अर्जित किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो और वांछनीय रूप से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

> आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिप्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र यलं कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनिय्क्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण: — पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 14

समूह ''ग''विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्निलिखित होंगे :— लागू नहीं होता

1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग —अध्यक्ष

2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन —सदस्य

3. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नितयां की जानी हैं —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
वल्कमी कारक (अर्द्धकुशल)	108* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'घ' औद्योगिक, अराजपत्रित और अननुसचिवीय	2650-60- 3150-65- 4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय।)
•						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्मख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
·						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या .	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक।		लिए दो वर्ष।
		आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 12

आमेलने ! रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अईताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बैल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निर्वधनों पर उनके सशस्त्र बलीं से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बंगीएं रखा जा सकता है।

टिप्पण:—पोपक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जोने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं हींगें। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभीगें में इसे नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतियाँ उ वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13		14	
समूह''घ'' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं होता	
1. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष		
2. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	सदस्य		
 अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नितयां की जानी 			

1	2	3	4	5	6	7
कंपोजिटर (कुशल)	11 * (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन क्रिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' औद्योगिक, अराजपत्रित अननुसचिवीय।	3050-75- 3950-80- 4590 ₹.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जे असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के

130 THE GAZETTE C	FINDIA: MARCH 2	29, 2003/CHAITRA 8, 1925	[PART II—SEC. 4]
			7
		द्वीप और	खंड, अडमान और निकोबार लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए ही गई है।)
		जाने वाल सीमा अ तारीख ^ट तक रोज	कार्यालयों के माध्यम से की नी नियुक्ति की दशा में, आयु- वधारित करने के लिए निर्णायक वह अंतिम तारीख होगी जिस गार कार्यालयों से नाम भेजने कहा गया है।
8	9	10	
समुचित/सदृश क्षेत्र या व्यवसाय अर्थात् कंपोजिटर के	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व	त्र्यक्तियों, प्रोन्नत व्यक्तियों
तीन वर्ष के अनुभव सहित औद्योगिक प्रशिक्षण		और अधिवर्षिता के पश्च	
संस्थान का प्रमाण पत्र		सैनिकों के लिए दो वर्ष।	4.4.
या		आमेलित व्यक्तियों के लिए	् कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।
समुचित व्यवसाय से भूतपूर्व सैनिक			
11		12	
पात्र समूह 'घ' कर्मचारियों की प्रोन्नित द्वारा, जिसके न	प्रोन्नित : ऐसे समह '	घ' कर्मचारी जिन्होंने उक्त एकक/स्थाप	न में जानवार गांन वर्ष चेना
हो सकने पर आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर	की हो और या तो समस्ति	वत/सदृश व्यवसाय/क्षेत्र में औद्योगिक उ	ा च चूचल भाष पप सप। अभिक्षण संस्थान का चम्माः
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा,	पत्र अर्जित किया हो	या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण	की हो और वांछनीय रूप मे
इन सबके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो	1	

आमेलन: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ ८ में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। 🔹 प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उनके सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने की तारीख तक रखा जाएगा और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

टिप्पण : — पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		14
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : —		लागू नहीं होता
।. वायु अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग	—अध्यक्ष	~ ~ ~ ~ ~
. भारसाधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन	—सदस्य	
. अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखने वाला कमीशन प्राप्त अधिकारी और		
जो उस अनुभाग से संबंधित नहीं है जहां प्रोन्नतियां की जानी हैं	—सदस्य	

[फा. सं. एयर एच क्यू/23049/आर आर/आई एन डो/पीसी-4/860/रक्षा (नि.)]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम रक्षा मंत्रालय का.नि.आ. संख्यांक 259 तारीख 12 जनवरी, 1991 द्वारा भारत के राजपत्र भाग II खंड 4 में प्रकाशित हुए थे और बाद में उनका संशोधन का.नि.आ. संख्यांक 30 तारीख 9 मार्च 1996 से किया गया।

New Delhi, the 6th March, 2003

- S.R.O. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Group 'C' and 'D' Industrial Posts Recruitment Rules, 1990, in the Indian Air Force namely:—
- 1. (1) These rules may be called, the Indian Air Force Group 'C' and 'D' Industrial posts Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Air Force Group 'C' and 'D' Industrial posts Recruitment Rules, 1990, for the Schedules, the following Schedules shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Selection- com- Seniority or Selection by merit or Non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Aircraft Mechanic (A) (Skilled)	87* (2002) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).
						Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arumachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Subdivision and Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade with three years experience OR Ex-Servicemen in appropriate trade viz., Air Frame Fitter, with five years of experience.	No No	Two years for promotees, direct recruits and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.
	In any of mornit	ment, by promotion/deputation/absorption, grade
Method of recruitment whether by direct rement or by promotion or by deputation/absoland percentage of the posts to be filled by methods	rption from which pror	notion/deputation/absorption to be made.
11		12
By promotion of eligible Group 'D' employ failing which by absorption failing which deputation/re-employment (for Ex-Servicem failing all by direct recruitment.	a by of service in the Either acquired Industriakin trade/field passed requisite Absorption: Figrades in the possessing qual Deputation/retoretic or who one year and haprescribed shall deputation term from the Armed employment.	oup 'D' employees who have at least five years unit/establishment and have all Training Institute Certificate in the appropriate/ OR trade test and desirably passed Xth standard. Persons serving in similar, equivalent or higher lower formations of Defence Services and ifications as specified in column 8. employment: The Armed Forces Personnel due are to be transferred to reserve within a period of ving the requisite experience and qualifications also be considered. Such person would be given a supto the date on which they are due for release. Forces, thereafter, they may be continued on re-
If a Departmental promotion Committee e	category will no deputation. Sin appointment by period of deputation preceding this organisation/D ordinarily not appointment or on the closing of the control of the closing of the closi	partmental Candidates who are in the feeder the eligible for consideration for appointment or nitarly deputationists shall not be eligible for promotion. (The period of deputation including ation in another ex-eadre post held immediately a appointment in the same or some other epartment of the Central Government shall exceed 3 years. The maximum age limit for a deputation shall be, not exceeding 56 years, as late of receipt of the applications)
		Service Commission is to be consult ed in making recruitment
13		14

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by

2. Officer-in-	Charge Civilia	n Administration,	· · · · · ·	Me	ember	
		ith requisite technic on where promotic			ember	
1	2	3	4	5	6	7
Aircraft Mechanic (E) (Skilled)	152*(2002) *Subject to variation (dependent on work- load.)	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs, 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).
						Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Subdivision and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
				0		10
8		to Cortificate in		9 1 0	Two year	(f)
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or trade with three		i		•	cemen re-employed after superannua-	
years experience					probation for persons on absorption.	
	OR					
	nen from approp er, with five yea	priate trade viz., ars service.				
Engine Fitte	er, with five yea	ars service.				
	11		· ·		1	2

Promotion: Group 'D' employees who have at least five years

of service in the unit/establishment and have

deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

12

Either

acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field

OR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.

Absorption: Persons serving in similar, equipment or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

	13	
Group 'C' Dep	artmental Promotion Commit	tee consisting of :-

14 Not applicable.

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding

---Chairman

2. Officer-in-Charge Civilian Administration

—Member

 Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made.

-Member

1	2	3	4	5	6	7
Boiler Attendant (Skilled)	9*(2002) *(Subject to variation dependent on work- load.)	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	.Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Armachal

		7			
		Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Subdivision and Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
8	9	lt)			
Should possess a license from Inspector of Boilers with a minimum of three years of prac- tical experience as a Boiler Attendant in a firm. OR Ex-Servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.			
11		12			
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	Promation: Group 'D' employees who have at least five year of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriat akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard				
	grades in	on: Persons serving in similar, equivalent or highe the lower formations of Defence Services and qualifications as specified in column 8.			
	to retire o one year prescribed deputatio	on/re-employment: The Armed Forces Personnel dur who are to be transferred to reserve within a period ound having the requisite experience and qualification is shall also be considered. Such persons would be given terms upto the date on which they are due for releas Armed Forces; thereafter, they may be continued on reent.			
	category deputation appointment of period of preceding	the Departmental Candidates who are in the feeder will not be eligible for consideration for appointment on. Similarly deputationists shall not be eligible for ent by promotion. (The period of deputation including deputation in another excadre post held immediately this appointment in the same or some other tion/Department of the Central Government shall.)			

			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	appointmen	it on deputation	years. The maximum age limit for shall be, not exceeding 56 years.
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	on the closi	ng date of receip	ot of the applications).
	13					14
 Air-Office Officer-in- 	r-Commanding -Charge Civilia	Promotion Commit y/Officer Command on Administration ith requisite technic	ing		Chairman Member	Notapplicable
not relate	d with the sect	ion where promotic	ons are to be		-Member	
1	2	3	4	5	6	7
Blacksmith and Welder (Skilled)	38* (2002) *(Subject to variation dependent on work- load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidate and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedul Tribres).
						Note: The crucial date for determining the age limit shat be the closing date for receip of applications from candidate in India (and not the closin date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipu Nagaland, Tripura, Sikkin Ladakh division of Jammu an Kashmir State, Lahaul and Spi districts and Pangi Sub
						division and Chamba district Himachal Pradesh, Andama and Nicobar Islands an Lakshadweep). In the case recruitment made through the
						Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the mames.
0					.	manes.
	8	-	9		<u> </u>	10
	kin field or Tr	Certificate in ade viz., Black-	No		Ex-service	for direct recruits, promotees an men re-employed after superannua obation for persons on absorption

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

12

Promotion: Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have

Either

acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field

OR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.

Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation in cluding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13		14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—		Not applicable
Air-Officer-Commanding/Officer Commanding Officer-in-Charge Civilian Administration	—Chairman —Member	
3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	Member	

1	2	3	4	5	6	7
Book Binder (Skilled)		General Central Services. Group 'C' Industrial. Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribres).
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidates.

		7		
		in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya. Arunacha Pradesh. Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spit districts and Pangi Sub division and Chamba district o Himachal Pradesh. Andamar and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case o recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
8	9	łO		
ndustrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or Trade viz, Book Binder OR In-Servicemen in appropriate trade	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannua tion. No probation for persons on absorption.		
		12		
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen)	Promotion: Group 'D' employees who have at least five year of service in the unit/establishment and have Either			
failing all by direct recruitment.	acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field OR			
	passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.			
•	Absorption: Person serving in similar, equivalent or higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.			
	Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of start one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on recomplayment.			

continued on re-employment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including

d. Ics ng

der on for ing

crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the

names.

					12	2	
				period of deputation including period of deputation in ex-cadre post held immediately preceding this appoint the same or some other organisation/Department of the Government shall ordinarily not exceed 3 years. The mage limit for appointment on deputation shall be, not ex-56 years, as on the closing date of receipt of the applica			
		13				<u> </u>	
1. Air-Office 2. Officer-in 3. Commiss	er-Commanding n-Charge Civilia sioned Officer w	Promotion Commit Officer Commandi In Administration Ith requisite technica I where promotions	ng al knowledg		-Chairman -Member -Member	Not applicable	
	2	3	4	5	6	7	
Copy Holder (Skilled)	2*(2002) *(Subject to variation dependent on work- load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Governmen servants up to 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribres).	
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Maniput Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahanl and Spid districts and Pangi Sub division and Chamba district of Himachal Pradesh, Andama and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the	

140		THE GAZETTE	OF INDIA:	: MARCH 29	, 2003/CHAITRA	8, 1925 [Part II—Sec		
	8			9		10		
Industrial Training Institute certificate in appropriate/akin field or Trade OR Ex-Servicemen from appropriate trade				No Two years for direct recruits, promotees at Ex-servicemen re-employed after superannution. No probation for persons on absorption				
	11				12			
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.		y.	Promotion: Group 'D' employees who have at least five year of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard Absorption: Persons serving in similar, equivalent or high					
				grades in the lower formations of Defence Services possessing qualifications as specified in column 8.				
			Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such person would be give deputation terms upto the date on which they are due for releast from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.					
			category w deputation appointme period of d preceding organisatio ordinarily appointme	ill not be eligible; Similarly depute the promotion of the promotion of this appointment on Department on deputation; The promotion of the p	Candidates who are in the feedo for consideration for appointment of tationists shall not be cligible for (The period of deputation including the ex-cadre post held immediated ent in the same or some other of the Central Government shapears. The maximum age limit for shall be, not exceeding 56 years, and of the applications).			
		13			V***	14		
 Air-Officer Officer-in- Commission 	r-Commanding Charge Civiliand Ched Officer w	Promution Commit g/Officer Commandi an Administration with requisite technic ion where promotic	ng al knowled	- ge and	—Chairmun —Member —Member	Not applicable		
<u>l</u>	2	3	4	5	6	7		
Copper Smith and Sheet Metal Worker (Skilled)	*61 (2002) *(Subject to variation dependent on work- load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidate and 45 years in the case of candidates belonging to Sche		

dule Castes and Schedule Tribes).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9

No Two years f

Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or Trade viz., Sheet . Metal Worker with two years experience OR

Ex-Servicemen from appropriate trade viz., Workshop Fitter (C&SMW)

Two years for direct recruits, and Ex-Servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.

10

11

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

Promution: Group 'D' employees who have atleast five years of service in the unit/establishment and have

Either

12

acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field

OR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.

Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and having qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

14

13
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding

—Chairman

2. Officer-in-Charge Civilian Administration

--Member

3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made

---Member

1 3 5 6 7 Carpenter/ *217 General Central Rs. 3050-Non-No Between 18 and 25 years Art (2002)Services, Group 75-3950selection (Skilled) *(Subject (Relaxable for Government 'C' Industrial. 80-4590 servants upto 40 years in the to variation Non-Gazetted. case of General Candidates dependent Non-Ministerial and 45 years in the case of on workcandidates belonging to Scheload.) dule Castes and Schedule Tribes). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur. Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8				9	_	10	
Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or Trade viz., Carpenter				No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-Servicemen re-employed after superannua tion. No probation for persons on absorption		
	R					o broomfou for bersous ou	ausorpuor
Ex-Servicemen fr Carpenter Rigger	om a p pro	opriate trade viz.,					
	11	, <u> </u>					
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.				12			
				Promotion: Group 'D' employees who have at least five year of service in the unit/establishment and have Either			
				acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate akin trade/field			
				OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.			
				Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.			
			,	Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on recomployment.			
				Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).			
		13					
Group 'C' Departmental Promotion Committee consist				nunt's		14	
. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding					ໃນກ່ຽນນາ	Not applicable.	
Officer-in-Charg	e Civilia	n Administration	-	<u></u> N	1ember		
Commissioned C	Officer wi	th requisite technic	al knowled _į	20 and			
or retated with the	e section	where promotions	are to be n	nade —N	1cmber		
1		3					
			4	5	6	7	
killed) *(Sub	riation ident ork-	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 y (Relaxable for Gov servants upto 40 years ase of General Ca and 45 years in the	ernment irs in the indidates

dule Castes and Schedule Tribes).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalava, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

. 9

Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or trade viz., Electrician

æ

8

Ex-Servicemen from appropriate trade viz., Electrical Fitter.

No

Two years for direct recruits, promotees and Ex-Servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

10

11

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

12

Promotion: Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have

Either

acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field

OR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.

Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and having qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding

2. Officer-in-Charge Civilian Administration

3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made.

14

Not applicable

-Member

6

No

Chairman

-Member

2 Electroplator 17*(2002) (Skilled) *(Subject to variation dependent on workload.)

General Central Rs. 3050-Services, Group 'C' Industrial. Non-Gazetted.

Non-Ministerial

3

Non-75-3950selection 80-4590

ż

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).

Nate:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

	8			9		10		
appropriate C	raining Institu e/akin field or IR nen from appro			No	Ex-Ser	ars for direct recru vicemen re-employed probation for person	dafter supera	annua
	11			150		12		
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment(for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.				of service Either acquired In akin trade/	in the unit/estal dustrial Training field C	employees who have blishment and have gInstitute Certificate OR and desirably pass	e in the approp	oriate/
			•	grades in t	n: Persons so he lower forma ons as specified	rving in similar, edutions of Defence Soin column 8.	uivalent or I ervices and I	highe navin _i
-				to retire or one year ar Such perso which they	who are to be tr nd qualification ons would be give are due to relea	ent: The Armed For ansferred to reserve as prescribed shall: ven deputation term ase from the Armed re-employment.	e within a per also be considus as upto the d	riod o dered late or
		·		category we deputation appointme period of d preceding organisatio ordinarily appointment	ill not be eligible. Similarly dependent by promotion eputation in an this appoint on/Department not exceed 3 and on deputation.	al Candidates who e for consideration putationists shall in (The period of deother ex-cadre posiment in the same of the Central (years. The maxing shall be, not except of the application	for appointment be cligible putation included immediate or some Government age lingeding 56 years.	ent or ole for luding diately other shall nit for
·		В				14		
1. Air-Office 2. Officer-in- 3. Commissi	r-Commanding -Charge Civilia oned Officer w	Promotion Commit y/Officer Commandi an Administration with requisite technic ion where promotion	ing al knowled	ge and	—Chairman —Member —Member	Not applicat	ble	
					•			
1	2	3	4	5	6	-	7	
Fitter Mechanical Fransport Skilled)	66*(2002) *(Subject to variation dependent on work- load.)	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	(Relanable servants up case of Ger	and 25 years for Govern to 40 years in neral Candi rs in the ca	ment in the dates ise of

7 dule Castes and Schedule Tribes). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 9 Two years for direct recruits, promotees and No Industrial Training Institute Certificate in Ex-Servicemen re-employed after superannuaappropriate/akin field or Trade viz., Fitter tion. No probation for persons on absorption. Mechanical Transport OR Ex-Servicemen from appropriate trade viz., NAC Mechanical (Motor Vehicle). 12 11 By promotion of eligible Group 'D' employees Promotion: Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/ failing all by direct recruitment. akin trade/field. OR passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel

due to retire or who are to be transferred to reserve within a

shall also be considered. Such persons would be given

period of one year and

qualifications prescribed

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications.)

age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the

names.

13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding 2. Officer-in-Charge Civilian Administration 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made	—Chairman —Member —Member	Not applicable	

not relate	2	3	4	e made — N	6	. 7
Fitter/Fitter General (Skilled)	31* (2002) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Governmen servants upto 40 years in the case of General Candidate and 45 years in the case o candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes.)
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					Nate.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spit District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andamar
	, ,,,	, ,				and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case o recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the

	8		9	9		10		
Industrial Training Institute Certificate in apprepriate/akin field or trade viz., OR Ex-Servicemen from appropriate trade.				No Two years for direct recruits, promotees Ex-Servicemen re-employed after superan tion. No probation for persons on absorp				
	11				1	2		
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.				of service in acquired Indu akin trade/fie	the unit/establ Eith istrial Training ld. OR	Institute Certificate in th	e appropriat	
				grades in th	he lower forr	ring in similar, equival nations of Defence S s specified in column 8	Services an	
				Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel d to retire or who are to be transferred to reserve within a period one year and having the requisite experience and qualificatio prescribed shall also be considered. Such persons would be gived deputation terms upto the date on which they are due for releasing the Armed Forces; thereafter, they may be continued on a employment.				
		•		category will deputation. appointment period of dep preceding to organisation ordinarily in appointment	not be eligible Similarly deposition by promotion outation in anothis appoint in A/Department of exceed 3 years on deputation	Candidates who are if for consideration for apputationists shall not be (The period of deputation therex-cadre post heldment in the same or of the Central Governers. The maximum as shall be, not exceeding the of the applications.)	pointment of e eligible for ion includir immediate some other rnment sha age limit for g 56 years, a	
								
		В			,	14		
1. Air-Office 2. Officer-in- 3. Commissi	r-Commanding -Charge Civilia oned Officer w	Promotion Commit (Officer Commandi In Administration ith requisite technication where promotion	ng al knowle d	ge and	-Chairman -Member -Member	Not applicable ,		
1	2					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Fitter Mate (Semi- Skilled)	53*(2002) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services. Group 'D' Industrial. Non-Gazetted. Non-Ministerial.	4 Rs. 2650- 65-3300- 70-4000	Not applicable	No	Between 18 and (Relaxable for servants upto 40 case of General and 45 years in candidates belong	Government years in the Candidate the case of	

dule Castes and Schedule Tribes).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Anunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crncial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

8

9

lt)

Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin field or trade with atleast one year experience.

Notapplicable

Two years for direct recruits, and exservicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.

OR

Ex-Servicemen from appropriate trade.

11

12

By absorption failing which by deputation/reemployment (for ex-servicemen), failing both by direct recruitment.

Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and Possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately

Ex-Servicemen in the appropriate trade.

12 preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications). 14 13 Not applicable Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) :--Chairman 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding 2. Officer-in-Charge Civilian Administration -Member 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and ---Member not related with the section where promotions are to be made 7 6 5 3 1 Between 18 and 25 years Rs. 2650-No Not Furnaceman 4*(2002) General Central (Relaxable for Government applicable Services, Group 65-3300-*(Subject (Semiservants upto 40 years in the 'D' Industrial, 70-4000 Skilled) to variation case of General Candidates Non-Gazetted, dependent and 45 years in the case of Non-Ministerial on workcandidates belonging to Scheload.) duled Castes and Scheduled Tribes). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt. of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Anifachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Janunu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwcep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment. Exchange is asked to submit the names. Ю Two years for direct recruits and ex-Not applicable Middle School Standard pass with atleast one servicemen re-employed after superannuation. year practical experience in a reputed firm on No probation period for persons on absorption. lighting and operation of Oil fired MT furnace and Electric HT Furnace. **CIR**

By absorption failing which by deputation/reemployment (for ex-servicemen), failing both by direct recruitment.

Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel duc to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Nate: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) :-

13

Not applicable

1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding 2. Officer-in-Charge Civilian Administration

-Chairman ---Member

3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made

—Member

1 . 2 3 4 5 6 7 Hammerman 4*(2002) General Central Rs. 2650-Not No Between 18 and 25 years. (Semi-*(Subject Services, Group 65-3300applicable (Relaxable for Government Skilled) to variation 'D' Industrial. 70-4000 servants upto 40 years in the dependent Non-Gazetted. case of General Candidates on work-Non-Ministerial and 45 years in the case of load.) candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman

		7
•		and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8	9	10
ول وتعمدها إلى المناهدات ا		
Middle School Standard pass with atleast one year practical experience in a reputed firm CR Ex-Servicemen from appropriate trade	Not applicable	Two years for direct recruits, and ex- servicemen re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
	<u> </u>	12
By absorption failing which by deputation/re- employment (for ex-servicemen), failing both by direct recruitment.	grades in the le	Foresist serving in similar, equivalent or higher ower formations of Defence Services and possessing as specified in column 8.
	to retire or wh one year and I prescribed sha deputation ter	e-employment: The Armed Forces Personnel due o are to be transferred to reserve within a period of laving the requisite experience and qualifications all also be considered. Such persons would be given ms upto the date on which they are due for release the forces; thereafter, they may be continued on re-
	category will indeputation. Some appointment to period of deputation or appointment or appointment of the category.	Departmental Candidates who are in the feeder not be eligible for consideration for appointment on itnilarly deputationists shall not be eligible for by promotion. (The period of deputation including utation in another ex-cadre post held immediately its appointment in the same or some other Department of the Central Government shall texceed 3 years. The maximum age limit for an deputation shall be, not exceeding 56 years, as date of receipt of the applications.)
13		14
Graup 'D' Departmental Promotion Committee	consisting of	Not applicable
(for cantirmation) :—-		
Air-Officer-Commanding/Officer Commanding Officer-in-Charge Civilian Administration		Thairman Member
 Commissioned Officer with requisite technical kinner related with the section where promotions a 		Member

		-				
1	2	3	4	5	6	7
Instrument Repairer (Skilled)	3*(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Governmen servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8	···		9	n		. 10
in the approp Instrument R Ex-serviceme	epairer. OR en in appropri	ld or trade viz.,	No	-	Ex-serviceme	r direct recruits, promotees and en re-employed after superan- o probation for persons on
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	11	<u> </u>		·	12	
failing which deputation/re	i by absorption	roup 'D' employees n failing which by (for Ex-Servicemen nent.		of service Either acquired Indu akin trade/fiel coassed requise Absorption: grades in the cossessing qu Deputation/re o retire or wh one year and I	Group 'D' employ in the unit/ strial Training Insid OR ite trade test and of Persons serving i e Iower formatio alifications as spec e-employment: To o are to be transfer naving the requisit	desirably passed Xth standard. In similar, equivalent or higher ons of Defence Services and cified in column 8. The Armed Forces Personnel due red to reserve within a period of e experience and qualifications ed. Such persons would be given

deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

14

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding

- 2. Officer-in-Charge Civilian Administration

13

- -Member
- 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made
- -Member

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes).

Note-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur. Nagaland, Tripura, Sikkim. Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

1	2	3
Leather Worker (Skilled)	18* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial

5 6 Rs. 3050-Non-No 75-3950selection 80-4590

	8		9			10	
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz., Leather Goods Maker OR Ex-servicemen in appropriate trade with five years service.					E n	wo years for direct recruit x-servicemen re-employed uation. No probation for a sorption.	dafter superan-
	11					10	
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.				Either	i the uni dustrial 7	12 'D' employees who have t/establishment and have Fraining Institute Certific	
				Absorption grades in	: Perso	OR de test and desirably pass ons serving in similar, eque er formations of Defen tions as specified in colur	ivalent or highe
				Deputation to retire or v one year and prescribed s deputation t	/re-emp who are to d having hall also erms upt med Foro	loyment: The Armed For obe transferred to reserve the requisite experience a be considered. Such perso the date on which they ares; thereafter, they may be	ces Personnel due within a period of and qualifications as would be given
				deputation appointmen period of depreceding Organisatio ordinarily mappointment	mental Candidates who ligible for consideration for y, deputationists shall motion. (The period of depin another ex-cadre post in another ex-cadre post in another of the Central God 3 years. The maximulation shall be, not exceed freceipt of the application	or appointment or of be eligible for utation including held immediately or some other overnment shall am age limit for	
	 	13					
2. Officer-in- 3. Commissi knowledg	er-Commandi -Charge Civil ioned Officer ge and not rel	d Promotion Comming/Officer Commandian Administration with requisite technated with the section	ding —Cha —Me aical on	airman mber		Not applicabl	e
where pro	motions are	to be made.	—M	ember			
1	2	3	4	5	6		
luties Semi-	528*(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650- 65-3300- 70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 yes (Relaxable for Government 40 years in the condidates and 45 years and dates belonging Castes and Schedule To Note—The crucial date the age limit shall be the receipt of applications in India (and not the prescribed for those	nent servants ase of General rs in the case of to Schedule ribes). for determining e closing date for from candidates te closing date

भारत का राजपत्र : मार्च 29, 2003/चैत्र 8, 1925 157 [भाग II—खण्ड 4] Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 10 Not applicable Two years for direct recruits, and Ex-servi-Middle School Standard Pass cemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption. Ex-servicemen of appropriate trade. 11 12 Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher By absorption failing which by deputaion/ grades in the lower formations of Defence Services and re-employment (for Ex-Servicemen) failing possessing qualifications as specified in column 8. both by direct recruitment. Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment. Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications). 14 13 Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation): Not applicable 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding -Chairman -Member 2. Officer-in-Charge Civilian Administration Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made -Member 5 3 6 Between 18 and 25 years Rs. 3050- Non-No 13*(2002) General Central Moulder (Relaxable for Government servants Services Group 75-3950selection *Subject (Skilled) upto 40 years in the case of General 80-4590 to variation 'C', Industrial, Candidates and 45 years in the case Non-Gazetted, dependent of candidates belonging to Schedule Non-Ministerial. on Castes and Schedule Tribes). workload. Note.—The crucial date for determining

> the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz.,

.

Moulder.

Ex-servicemen in appropriate trade.

No

Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

10

11

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

12

Promotion: Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have

Either

acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field

OR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

- 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding
- 2. Officer-in-Charge Civilian Administration
- Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made

14

Not applicable

Chairman

---Member

-Member

1	2	3	4	5	6	7
Machine Attendant (Semi- Skilled)	18*(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650- 65-3300- 70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribres).
	÷					Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9		10)
	nool Standard	Pass	Not applica	able	•	or direct recruits, and ex-servicemented after superannuation.
Ex-service	men in approp	oriate trade.		•	No probation	on period for persons on absorption.
	11		7.		12	
re-employr	on failing which nent (for ex-see the by direct rec			grades in	the lower forn	in similar, equivalent or higher nations of Defence Services and specified in column 8.
				to retire or wone year and prescribed she deputation to	ho are to be tran having the requall also be consi rms upto the danced Forces; there	: The Armed Forces Personnel due sferred to reserve within a period of hisite experience and qualifications dered. Such persons would be given te on which they are due for release eafter, they may be continued on re-

employment.

11 12 Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications). 13 14 Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation): Not applicable 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman 2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member 3. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made -Member 2 3 4 5 6 7 Machine 2*(2002)General Central Rs. 3050-Non-No Between 18 and 25 years Minder *Subject Services Group 75-3950selection (Relaxable for Government (Cylinder) to variation. 'C' Industrial. 80-4590 servants upto 40 years in the (Skilled) dependent Non-Gazetted case of General Candidates oπ Non-Ministerial and 45 years in the case of workload. candidates belonging Schedule Castes and Schedule Tribres). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 10 Industrial Training Institute Certificate No Two years for direct recruits, promotees and in the appropriate/akin field or trade. Ex-servicemen re-employed after superan-OR nuation. No probation for persons on Ex-servicemen in appropriate trade. absorption.

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-entiployment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

12

Promotion: Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have Either

acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field

CR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.

Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

		13	14			
1. Air-Off 2. Officer- 3. Comm	'Department Pricer-Commandi- in-Charge Civilissioned Officer trelated with the	Not applicable				
1	2	3	4	5	6	7
Oilman (Semi- Skilled)	2*(2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650- 65-3300- 70-4000	Not applicable	No	Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribres). Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

2. Officer-in-Charge Civilian Administration

promotions are to be made

Commissioned Officer with requisite N.L. technical knowledge and not related with the section where

7 Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 8 10 Middle School Standard Pass Not applicable Two years for direct recruits, and Exwith atleast one year experience servicemen re-employed after superanin an Electrical Work-shop on simple nuation. No probation period for persons servicing of motors, generators on absorption. and transformers. OREx-servicemen from the appropriate trade. 12 By absorption failing which by deputation/ Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher re-employment (for Ex-Servicemen), grades in the lower formations of Defence Services and failing both by direct recruitment. possessing qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel duc to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment. Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications). 13 14 Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation): Not applicable 1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman

-Member

—Member

1	2	3	4	5	6	7
Painter (Skilled)	250*(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribres). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the agenit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9			10
Industrial in the appr viz, Painter	OR		No		Ex-ser	ears for direct recruits, promotees and vicemen re-employed after superannu- No probation for persons on
	11				1	2
failing whi deputation/	ch by absorpti	Group 'D' employed on failing which by It (for Ex-Serviceme Iment.		acquired Inciate/akin tra passed requ Absorption in the lowe qualification Deputation to retire or w one year and Such person which they a	the unit/esta Eithe dustrial Train de/field OR disite trade test reformations as specified /re-employm who are to be to d qualificatio as would be g are due for rele	employees who have at least five years ablishment and have at least five years and in general standard. So and desirably passed Xth standard. So and least similar, equialent or higher grades at of Defence Services and having the din column 8. The Armed Forces Personnel due transferred to reserve within a period of one prescribed shall also be considered given deputation terms upto the date on lease from the Armed Forces; thereafter, in re-employment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

								
		13			14			
l. Air-Offic 2. Officer-i 3. Commis knowledge	roup 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Air-Officer-Commanding/Officer Commanding — Chairn Officer-in-Charge Civilian Administration — Memb Commissioned Officer with requisite technical nowledge and not related with the section where romotions are to be made — Memb					ber		
1	2	3	4	5	6	7		
Pattern Maker Skilled)	4*(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 year (Relaxable for Governme servants upto 40 years in the case of General Candidate and 45 years in the case of General Candidate and 45 years in the case of candidates belonging Scheduled Castes are Scheduled Tribres). Note.—The crucial date of determining the age limit shabe the closing date for received for applications from candidate in India (and not the closist date prescribed for those Assam, Meghalaya, Arunach Pradesh, Mizoram, Manipi Nagaland, Tripura, Sikkin Ladakh Division of Jammu a Kashmir State, Lahaul and Sp. Districts and Pangi Su division of Chamba district Himachal Pradesh, Andam and Nicobar Islands at Lakshadweep). In the case recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date of the Employment Exchange is asked to submit the names.		
8		1 14, 6, 6	9	.		10		
n the a p pr riz. Patteri OF		eld or trade	No		Ex-servi	rs for direct recruits, promotees as cemen re-employed after supera No probation for persons		

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

12

Promotion: Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have

Either

acquired Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin trade/field

OR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard.

Absorption: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Note.—The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

13						14		
1. Air-Offi 2. Officer- 3. Commis	cer-Commandit in-Charge Civil ssioned Officer	omotion Committee ng/Officer Commandian Administration with requisite technated with the section	ling ical	: Chairman Member		Not applicable		
promot	ions are to be m	ade		Member				
1	2-	3	4	5	6	7 .		
Printer (Semi- Skilled)	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650- 65-3300- 70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in the case of Genera Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Caste and Scheduled Tribes).		
*						Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing data prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Prades Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripur Sikkim, Ladakh Division of Jammu at Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Cham District of Himachal Pradesh, Andam and Nicobar Islands and Lakshdweet in the case of recruitment made throut the Employment Exchange, the crucidate for determining the age limit she the last date upto which the Employment Exchange is asked to subto the names.		

8	1			_				
Faccation				9			10	
(b) Shoule experi Desirable Ability to	 (a) Middle School Standard pass. (b) Should have minimum two years experience as a Printer in a Printing Press. Desirable: Ability to operate and maintain printing machine. OR			olicable	Tw and suj pci	d Ex-service	cemen re n. No prob	reet recruits -employed afte pation period fo
Ex-service	emen in appro	priate trade						
7.	11	*				12		
tation re-	ption failing when the comployment (or the complex the	Ex-servicemen)		grages in	the lower	serving in si formations ons as specif	of Defence	valent or higher c Services and mn 8.
			Deputation to retire or v one year ar prescribed s deputation t	re-employ who are to d having hall also b erms upto med Force	yment: The be transferred requisite execusidered. the date on y	Armed Ford d to reserve experience a Such perso	ces Personnel due within a period o nd qualifications ns would be given the due for release e continued on re-	
			-2-	deputation. appointmen period of de preceding organisation ordinarily r appointmen	Similarly t by prome putation is this apport Departm of exceed t on deput	gible for constitution of the person of the person of the person of the first of th	sideration for sts shall no eriod of dep cadre post the same Central Ghe maximue, not exceed	are in the feeder or appointment on the eligible for utation including held immediately or some other overnment shall um age limit for ding 56 years, as ns).
		13						-
Group 'D	Denartmenta		****	C/C			14	
l. Air-Offi 2. Officer-	cer-Commandir in-Charge Civil	I Promotion Comm ng/Officer Command ian Administration	ling	—Cha	firmation) irman nber	: N	ot applicabl	e
	ssioned Officer age and not rel	with requisite technated with the section	ical					
s. Commis knowle		1	ii which					
knowle	ons are to be ma	nae	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		lember			
promoti	ons are to be ma							
knowle	2 2*(2002)	3 General Central	4 Rs. 3050-	5. Non-	6 No	Between 1	7	

Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

10 9 8 Two years for direct recruits, promotees and No (a) Middle School Pass. Ex-servicemen re-employed after superan-(b) should be able to climb aerialmasts and nuation. No probation for persons on towers upto 400 feet height and carry-out absorption. repairs of aerial and aerial feeders. (c) Should have knowledge of electrical trade test insulation, continuity etc. of aerials and aerial feeders. (d) Should be able to carry out jointing of aerial feeders cables or joints. (e) Should be able to replace cable ends by spliting, re-joining and soldering. (f) should know the use of Arometer, Insulation, Testers, Ammeter, voltmeter and Reflectometer. Ex-servicemen in appropriate trade.

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

12

Promotion: Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have

Either

acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate akin trade/field

OR

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption: Persons serving in similar, equipment or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications)

		13		·		14
. Air-Office 2. Officer-in 3. Commiss knowledge:	r-Commandin -Charge Civili ioned Officer	Promotion Committed good for Commanding the Commanding an Administration with requisite technical with the section with the s	ng cal	g of : —Chairman —Member —Member		Not applicable
				,		
1	2	3	4	5	6	7
Safety Equipment Worker Skilled)	14*(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-39 5 0-80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those ir Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spit District and Pangi Sub Division and Chamba Distric of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the cas of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last dat upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
. 8			9	<u> </u>		10
Industrial in the appr	Fraining Instit opriate/akin f OR men in approp		No		Ex-serv	ars for direct recruits, promotees and vicemen re-employed after superann. No probation for persons on
	<u>il</u>					2
failing wh deputation	ich by absorpt	Group 'D' employe ion failing which by nt (for Ex-Servicement	7	of service in acquired Indu akin trade/fic passed requ Absorption grades in t	the unit/esta Either strial Training eld OR isite trade tes : Persons so he lower fo	employees who have at least five years blishment and have gars and desirably passed Xth standard erving in similar, equivalent or higher mations of Defence Services and as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employithent.

Note.—The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications)

		13				14
1. Air-Office 2. Officer-ir 3. Commiss	er-Commandin n-Charge Civili sioned Officer	Promotion Committing/Officer Command an Administration with requisite technic section where pro	ném er er	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7
Tin-Snuth (Skilled)	70*(2002) *Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedul Tribes). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assan Meghalaya, Arunachal Pradesi Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District an Pangi Sub-division and Chamb District of Himachal Pradesi Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employme Exchange is asked to submit the names.

1	2	3	4	5	6	7
Tent Repairer (Semi- Skilled)	4*(2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650- 65-3300- 70-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Sehedule Castes and Schedule Tribes). Note.—The crucial date for determining the age limit shall

		7
		be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sıkkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division and Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
	9	10
ndustrial Training Institute Certificate in he appropriate/akin filed or trade viz. Tailor OR	Not applicable	Two years for direct recruits, and Exservice- men re-employed after superannuation. No probation period for persons on absorption.
Ex-servicemen in appropriate trade.		ausorption.
11		12
By absorption failing which by deputation/ re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment.	grades	otion: Persons serving in similar, equivalent or higher in the lower formations of Defence Services and ing qualifications as specified in column 8. http://eemployment: The Armed Forces Personnel duc
	to retire one yea prescril	eor who are to be transferred to reserve within a period of and having the requisite experience and qualification bed shall also be considered. Such persons would be given the terms upto the date on which they are due to releas the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re
	Note.— category deputa appoin period precec organi ordina	The Departmental Candidates who are in the feedery will not be eligible for consideration for appointment of tion. Similarly deputationists shall not be eligible for timent by promotion. (The period of deputation including of deputation in another ex-cadre post held immediated ding this appointment in the same or some other sation/Department of the Central Government shaurily not exceed 3 years. The maximum age limit for timent on deputation shall be, not exceeding 56 years, a closing date of receipt of the applications)
13		14
Group 'D' Departmental Promotion Comm 1. Air-Officer-Commanding/Officer Command 2. Officer-in-Charge Civilian Administration 3. Commissioned Officer with requisite techn not related with the section where promot	ling nical knowledge and	—Chairman —Member

1	2	3	4	5	,6	7
Turner Art (Skilled)	21*(2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non- selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribres). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
	8	u _u -	9			10
in the approp	raining Institu	nde viz. Turner	No		Ex-servi	rs for direct recruits, promotees and cemen re-employed after superan- No probation for persons on
	11				12	
By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.				of service in acquired Ind akin trade/fid passed required Absorption grades in t possessing question/to retire or wone year and prescribed slideputation to	e Group 'D' en the unit/estab Either lustrial Training eld OR isite trade test: Persons service lower for qualifications a cre-employment ho are to be trail also be conferms upto the conferms upto the conferms upto the conferms the conferms the conferms in the conferms upto the conferms the conferms upto the confermation u	and desirably passed Xth standard. ving in similar, equivalent or higher mations of Defence Services and as specified in column 8. nt: The Armed Forces Personnel due ansferred to reserve within a period of quisite experience and qualifications sidered. Such persons would be given date on which they are due to release ereafter, they may be continued on re-

Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the

names.

12

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

				ordinarily no appointment	ot exceed 3 ye on deputation s	of the Central Government shall ars. The maximum age limit for shall be, not exceeding 56 years, as t of the applications).
		13				14
Group 'C'	 Departmental	Promotion Commi	ttee consisti	ng of :—		Not applicable
1. Air-Office 2. Officer-in 3. Commiss	er-Commandin n-Charge Civilia sioned Officer	g/Officer Command an Administration with requisite techn e section where pro	an er	,		
		,	•			
1	2	3	4	5	6	7
Tailor 'A' (Skilled)	51*(2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non-selection	No	Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribres). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti
					·	District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the

failing which	n in appropr 11 of eligible C by absorpticemployment	ade viz. Tailor iate trade. Group 'D' employees on failing which by (for Ex-Servicemen)	No	of service in the Eithst acquired Ind appropriate/ak OR passed requisi	lustrial Training Institute Certificate in
By promotion failing which deputation/re-	11 of eligible (by absorption	Group 'D' employees on failing which by (for Ex-Servicemen)		of service in the Eithst acquired Ind appropriate/ak OR passed requisi	12 Group 'D' employees who have at least five y he unit/establishment and have cr lustrial Training Institute Certificate in kin trade/field
failing which deputation/re-	of eligible (by absorpticemployment	n failing which by (for Ex-Servicemen)		of service in the Eithst acquired Ind appropriate/ak OR passed requisi	Group 'D' employees who have at least five y he unit/establishment and have er lustrial Training Institute Certificate in kin trade/field
failing which deputation/re-	by absorption	n failing which by (for Ex-Servicemen)		of service in the Eithst acquired Ind appropriate/ak OR passed requisi	he unit/establishment and have er lustrial Training Institute Certificate in kin trade/field
				grades in th	Persons serving in similar, equivalent or hine lower formations of Defence Services alifications as specified in column 8.
				Deputation/re to retire or whone year and h prescribed sha deputation ter	e-employment: The Armed Forces Personne o are to be transferred to reserve within a per naving the requisite experience and qualified all also be considered. Such persons would be ms upto the date on which they are due for red Forces; thereafter, they may be continued of
				category will r deputation. S appointment b period of depu preceding th organisation/l ordinarily no appointment of	Departmental Candidates who are in the fact to be eligible for consideration for appointmed imilarly deputationists shall not be eligible by promotion. (The period of deputation includation in another ex-cadre post held immed his appointment in the same or some appointment of the Central Government to exceed 3 years. The maximum age 1 lim on deputation shall be, not exceeding 56 years date of receipt of the applications).
Web-					
C (OID		3	• ,	• 6	14
1. Air-Officer- 2. Officer-in-C 3. Commissio	Commandin Charge Civili ned Officer	Promotion Committed g/Officer Commanding an Administration with requisite technic essection where prometical committed in the section where prometical committees are section where the section where prometical committees are section where the section committees are section where the section committees are section as a section committee are section committees are section c	g al knowle	—Chairman —Member	Not applicable
1	2	3	4	5	6 7
(Skilled) *	117* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	Services Group	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No Between 18 and 25 year. (Relaxable for Governm servants upto 40 years is case of General candid and 45 years in the case candidates belonging Schedule Castes and Sch Tribres).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade OR Ex-servicemen in appropriate trade	No	Two years for direct recruits, promotees and Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.

By promotion of eligible Group 'D' employees failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.

11

Promotion: Group 'D' employees who have at least five years of service in the unit/establishment and have

Either

12

acquired Industrial Training Institute Certificate in appropriate/akin trade/field

OR.

passed requisite trade test and desirably passed Xth standard. Absorption: Persons serving in similar, equipment or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column 8.

Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental Candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

		13		14		
1. Air-Office 2. Officer-in 3. Commiss	r-Commandin -Charge Civili ioned Officer	Promotion Comming/Officer Commandian Administration with requisite technic section where promoted in the section where t	—Chairm —Member	er .		
	2	3	4	5	6	7 .
Vulcaniser (Semi- Skilled)	108* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650- 60-3150- 65-4000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribres). Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8						10
Middle Sch OR	nool Standard		Not app		servicen	ars for direct recruits, and Ex- nen re-employed after superan- No probation period for persons on
11					12	
By absorpt	ion failing when the fa			grades in possessing of Deputation / to retire or w	the lower for qualifications a re-employme rho are to be tra	ing in similar, equivalent or higher mations of Defence Services and as specified in column 8. Int: The Armed Forces Personnel due ansferred to reserve within a period of quisite experience and qualifications

prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on reemployment.

Note: The Departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

rtmental	13 Promotion Commi					
rge, Civili 1 Officer v	y/Officer Commandi ian Administration with requisite techni	ng ical knowled	lge	—Chairman —Member —Member	Not applicable	
		4	5	6	7	
(2002) ubject variation pendent rkload.)	General Central Service Group 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Non- selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).	
					Note.—The crucial date for determining the age limit shat be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closin date prescribed for those it Assam, Meghalaya, Arunach Pradesh, Mizoram, Manipu Nagaland, Tripura, Sikkin Ladakh division of Jammu and State Labard and Special Control of State Labard Special Control of Control of Special Control of	
		•	4		Kashmir State, Lahaul and Sp District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himach Pradesh, Andaman an Nicobar Islands Lakshadweep). In the case recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the	
	2 (2002) ubject variation pendent	2 3 (2002) General Central subject Service Group variation 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	2 3 4 (2002) General Central Rs. 3050- variation 'C' Industrial, Non-Ministerial	2 3 4 5 (2002) General Central Rs. 3050- Non- variation 'C' Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	2 3 4 5 6 (2002) General Central Rs. 3050- Non- ubject Service Group 75-3950- selection variation 'C' Industrial, 80-4590 variation Non-Gazetted, Non-Ministerial	

where promotions are to be made

THE GAZETTE OF	INDIA	: MARCH 29, 2003/CHAITRA 8, 1925 [Part II—Sec.
8	9	10
Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin field or trade viz. Compositor with three years experience. OR Ex-servicemen in appropriate trade.	No .	Two years for direct recruits, promotees an Ex-servicemen re-employed after superannuation. No probation for persons on absorption.
11	•	12 .
By promotion of eligible Group 'D' employees ailing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) ailing all by direct recruitment.		Promotion: Group 'D' employees who have at least five year of service in the unit/establishment and have Either acquired Industrial Training Institute Certificate in the appropriate/akin trade/field OR
		passed requisite trade test and desirably passed Xth standard Absorption: Persons serving in similars equivalent or high grades in the lower formations of Defence Services as possessing qualifications as specified in column 8. Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel do to retire or who are to be transferred to reserve within a period one year and having requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be gived deputation terms upto the date on which they are due for releasing the Armed Forces; thereafter, they may be continued on remployment.
		Note: The Departmental Candidates who are in the feed category will not be eligible for consideration for appointment of deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediate preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, and the same or some other productions are supposed to the control of the central government of the central g
		on the closing date of receipt of the applications).
13		14
Group 'C' Departmental Promotion Committee of Air-Officer-Commanding/Officer Commanding Officer-in-Charge Civilian Administration Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section	consisti	

 $[File No.\ Air-HQ/23049/RR/Ind/PC-4/860/D(Apptts)]$

V. A. CHAVDA, Under Secy.

Note: The principal Rules were published in Part II Section IV of the Gazette of India, vide S.R.O. No. 259 published dated 12th January, 1991 and Subsequently amended vide S.R.O. 30 dated the 9th March, 1996.

---Member

(रक्षा अनुसंघान और विकास विभाग) नई दिल्ली, 27 मार्च, 2003

का. नि. आ. 51. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा (संशोधन) नियम, 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम, 1979 जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम में कहा गया है :—
 - (क) नियम 6 में, उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—
 - ''(2) खुले विज्ञापन/प्रतिभा खोज योजना के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा''।
 - (ख) नियम 8 के उप नियम (2) के खण्ड (क) में उप खण्ड (i) के स्थान पर निम्नलिखित उप खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—
 - ''(i) आन्तरिक छानबीन, ग्रेड में पिछले 5 वर्ष से अनाधिक की गोपनीय मूल्यांकन रिपोर्टों पर आधारित होगी। ऐसे वैज्ञानिक ''ख'', ''ग''और ''घ'' जो औसतन 70% से कम अंक प्राप्त करेंगे और वैज्ञानिक ''ड॰'' जो औसतन 75% से कम अंक प्राप्त करेंगे मूल्यांकन के लिए पात्र नहीं होंगे।'';
 - (ग) नियम 8, के उप नियम (3) में, दूसरे परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :— ''परंतु यह भी कि प्रतिभा खोज योजना के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा अनुसूची VII में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।''
 - (घ) अनुसूची 1(क) के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

''अनुसूची 1 क'' [(नियम 8 (2) देखें)]

वैज्ञानिक ''ख'' से वैज्ञानिक ''ड॰'' तक की गोपनीय निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों का पुनर्विलोकन करने के लिए आन्तरिक छानबीन समिति—

अपर सचिव (अनुसंधान और विकास) अथवा मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास अथवा कार्मिक प्रमुख

—अध्यक्ष

रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की किसी प्रयोगशाला अथवा स्थापनों अथवा मुख्यालयों से तीन निदेशक

--सदस्य

कार्मिक निदेशक निदेशक, मानव संसाधन और विकास —सदस्य —सदस्य

टिप्पण 1 : सिमिति के अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति आन्तरिक छानबीन सिमिति की कार्यवाहियों को आविधिमान्य नहीं बनाएगी।

टिप्पणी 2 : निदेशक के स्थान पर सलाहकार अथवा वैज्ञानिक ''छ'' नामनिर्दिष्ट किया जा सकता है।

टिप्पणी 3 : यदि अपर सचिव अथवा मुख्य नियंत्रक, अनुसंघान और विकास द्वारा आन्तरिक छानबीन समिति की अध्यक्षता की जाती है, तो कार्मिक प्रमुख एक सदस्य होगा।

(ड॰) अनुसूची 1 ग में, मद (ii) और उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :---

"(ii) दो आनारिक सदस्य

महानिदेशक, अनुसंधान और विकास द्वारा सेवारत अथवा हाल ही में सेवानिवृत्त हुए रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा के ज्येष्ठ वैज्ञानिकों में से नाम निर्दिष्ट किए जाएं।''

- (च) अनुसूची 1 घ में विद्यमान टिप्पण को 1 के रूप में संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार संख्यांकित किए जाने के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंत:स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
 - ''2 वहीं समिति विशिष्ट वैज्ञानिकों का ग्रेड प्रदान करने की भी सिफारिश करेगी।''

(छ) अनुसूची 1 ड॰ में, शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

''खुले विज्ञापन/प्रतिभा खोज स्कीम के माध्यम से रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा के लिए अभ्यर्थियों की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए भर्ती बोर्ड।''

(ज) अनुसूची II में, क्रम सं० 1 से 6 में और क्रम सं० 7 के सामने ''पदों की संख्या'' शीर्षक के अन्तर्गत प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :---

761GE103-15

¹¹7233**'' और

''22'' (वैज्ञानिक'' छ'' के पदों की संख्या का 10%)''

(ञ) अनुसूची III में, क्रम सं॰ 1 से 6 तक, वैज्ञानिक''ख'', ''ग'', ''घ'', ''ङ'', ''च'', और ''छ'', के पदों के लिए स्तंभ 3 में ''आवश्यक'' शीर्षक के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :—

आवश्यक

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से, विज्ञान विषयों, गणित या मनोविज्ञान में कम से कम प्रथम श्रेणी में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातु विज्ञान में प्रथम श्रेणी में स्नातक या समतुल्य;

(ट) अनुसूची VI के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएगी:-

अनुसूची VII

[नियम 8 (3) देखें]

प्रौद्योगिकी संस्थानों, भारतीय विज्ञान संस्थान, प्रादेशिक इंजीनियरी कालेजों और अन्य मान्यताप्राप्त प्रमुख संस्थानों/विश्व विद्यालयों से विशिष्ट विषयों में प्रतिभाशाली युवा वैज्ञानिकों को आकर्षित करने के लिए प्रतिभा खोज स्कीम

रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की प्रतिभा खोज स्कीम के अन्तर्गत वैज्ञानिक ''ख'' के चयन के निबंधन और शर्तें निम्नानुसार होंगी :—

- (क) प्रतिभा खोज स्कीम के अन्तर्गत कैम्पस चयन, प्रौद्योगिकी संस्थानों, भारतीय विज्ञान संस्थान, प्रादेशिक इंजीनियरी कालेजों और अन्य मान्यताप्राप्त प्रमुख संस्थानों/विश्वविद्यालयों से, संगठन की विद्याशाखावार अपेक्षा के आधार पर जैसा भी महानिदेशक, अनुसंधान और विकास द्वारा विनिश्चय, किया जाए/किए जाएंगे।
- (ख) वैज्ञानिक "ख" की कैम्पस भर्ती, विशिष्ट विद्याशाखा में इंजीनियरी डिग्री पाठ्यक्रम के अन्तिम वर्ष के छात्रों में से की जाएगी।
- (ग) कैम्पस के लिए पात्र अभ्यर्थी वैज्ञानिक''ख'' में सीधी भर्ती के लिए उस वर्ष के 01 अगस्त को आयु सीमा के भीतर होंगे जिस वर्ष उनकी डिग्री पूरी हो जाएगी।
- (घ) कैम्पस चयन की पात्रता अंतिम सेमेस्टर तक/उस वर्ष जिसका परिणाम घोषित किया गया है, कम से कम प्रथम श्रेणी अथवा समतुल्य होगी। तथापि साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या को सीमित करने के लिए पात्रता का मापदण्ड बढ़ाया जा सकता है।
- (च) चयन, साक्षात्कार अथवा लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के द्वारा गुणागुण के आधार पर किया जाएगा।
- (छ) इस स्कीम के अन्तर्गत वैज्ञानिक ''ख'' के रूप में अभ्यर्थियों का चयन अनेतिम होगा इस शर्त के अध्यधीन कि अभ्यर्थियों ने सफलतापूर्वक पाठ्यक्रम प्रथम प्रयास में प्रथम श्रेणी अथवा समतुल्य श्रेणी में पूरा कर लिया हो।
- (ज) पाठ्यक्रम के सफलतापूर्वक पूरा होने पर उपर्युक्त खण्ड (च) के अनुसार अभ्यर्थी, सीधी भर्ती के मामले में सभी अनिवार्यताओं को पूरा करने के लिए नियम 6 (ii) के अंतर्गत रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में वैज्ञानिक ''ख'' के रूप में नियुक्त किए जाएंगे।

[सं॰ डीएचआरडी/76205/डीआरडीएस/सी/पी/01]

रोजी शर्मा, उप सचिव

पाद टिप्पण :—रक्षा अनुसंधान और विकास सेवा नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. 8 तारीख 30 दिसम्बर, 1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। मूल नियम का का.नि.आ. 307 तारीख 10 अक्तूबर, 1980 का.नि.आ. 196 तारीख 02 अगस्त, 1982, का.नि.आ. 159 तारीख 05 मई, 1983, का.नि.आ. 176 तारीख 07 अगस्त, 1984, का.नि.आ. 228 तारीख 13 नवम्बर, 1984, का.नि.आ. 170 तारीख 12 जुलाई, 1985, का.नि.आ. 186 तारीख 02 अगस्त, 1985, का.नि.आ. 228 तारीख 06 जून, 1986, का.नि.आ. 158 तारीख 04 मई, 1987, का.नि.आ. 328 तारीख 25 सितम्बर, 1990, का.नि.आ. 11 तारीख 10 अगस्त, 1990, का.नि.आ. 1 तारीख 04 जनवरी, 1991, का.नि.आ. 33 तारीख 17 जनवरी, 1991, का.नि.आ. 74 तारीख 05 मार्च, 1991, का.नि.आ. 125 तारीख 29 मई, 1992, का.नि.आ. 157 तारीख 26 अगस्त, 1994, का.नि.आ. 34 तारीख 08 मार्च, 1996, का.नि.आ. 33 तारीख 02 फरवरी, 1998, का.नि.आ. 100 तारीख 30 जुलाई, 1998 और का.नि.आ. 119 तारीख 09 जुलाई, 1999 द्वारा संशोधित किए गए।

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 27 March, 2003

- S. R. O. 51.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Research, and Development Service Rules, 1979, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Service (Amendment) Rules, 2003.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Defence Research and Development Service Rules, 1979 (herein after referred to as the said rules),—
 - (a) in rule 6, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely:—
 - "(2) by direct recruitment through open advertisement/Talent Search Scheme"
 - (b) in rule 8 sub-rule (2), in clause (a), for sub-clause (i), the following sub-clause shall be substituted, namely:—
 - " (i) Internal screening shall be based on not more than last 5 years confidential appraisal reports in the grade. Scientists 'B', 'C' & 'D', securing less than 70% marks on an average and Scientists 'E' securing less than an average of 75% marks shall not be eligible for assessment.";
 - (c) in rule 8 sub-rule (3), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—
 - "Provided also that selection by direct recruitment through Talent Search Scheme shall be as specified in the Schedule VIP";
 - (D) for Schedule 1A, the following schedule shall be substituted, namely :-

"SCHEDULE 1A

[See Rule 8(2)]

The Internal Screening Committee to review the confidential performance appraisal reports of Scientist 'B' to Scientist 'E'—

Additional Secretary (Research and Development) or Chief Controller Research and Development or Chief of Personnel

--Chairperson

Three Directors from any Defence Research and Development Organisation Laboratories or Establishments or Headquarters

-Members

Director of Personnel

-Member

Director, Human Resource and Development

-Member

- Note 1: The absence of any member of the Committee other than the Chairperson shall not invalidate the proceedings of the Internal Screening Committee.
- Note 2: Adviser or Scientist 'G' can be nominated in place of Director.
- Note 3: If the Internal Screening Committee is chaired by Additional Secretary or Chief Controller Research and Development, Chief of Personnel shall be one of the members";
 - (e) in Schedule 1C for item (ii) and entries thereto, the following shall be substituted, namely:—
 - "(ii) Two Core members.—To be nominated by the Director General Research & Development from amongst serving or recently retired Senior DRDS Scientists.";
 - in the Schedule 1D, the existing note shall be numbered as 1 and after the note so numbered, the following note shall be inserted, namely:—
 - "2 The same Committee will also recommend conferring the grade of Distinghished Scientist."
 - in the Schedule 1E, for the heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 "The Recruitment Board for assessing suitability of candidates for recruitment to Defence Research and Development Service through open advertisement/Talent Search Scheme".
 - (h) in the Schedule II, against Serial No. I to 6, and serial No. 7, under the heading "No. of Posts", for the entries the following entries shall be substituted respectively, namely:—
 - "7233**" and
 - "22 [10% of the strength of Scientist (G)]";

in the Schedule III, from Srl. No. 1 to 6 for the posts of Scientists 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', and 'G', the existing entries at Col 3 under heading 'Essential' shall be substituted by the following:—

Essential

At least Fitst class Master's degree in Science subjects, Mathematics or Psychology or First class Bachelor's Degree in Engineering, or Technology or Metallurgy from a recognised University or equivalent;

(k) After Schedule VI, the following Schedule shall be added:-

"SCHEDULE VII

[See rule 8(3)]

Talent Search Scheme to attract bright young Scientists in specified disciplines from the Institutes of technology, the Indian Institute of Science, the Regional Engineering Colleges and other recognized Premier Institutions/Universities

The terms and conditions of selection of Scientists 'B' under the Talent Search Scheme of Defence Research & Development Organisation shall be as follows:—

- (a) The campus selections under talent Search Scheme shall be made from the Institutes of Technology, the Indian Institute of Science, the Regional Engineering Colleges and other recognized Premier Institutions/Universities as decided by DGR&D depending on the discipline-wise requirement of the Organisation.
- (b) Campus recruitment of Scientists 'B' shall be carried out from amongst the students of final year of the Engineering Degree courses in specific disciplines.
- (c) The candidates eligible for Campus Selection shall be within the age limit prescribed for direct recruitment of Scientist 'B' as on 1st August of the year in which their degree will be completed.
- (d) The eligibility for Campus Selection will be at least first class or equivalent up to the last semester/year for which results have been declared. However, in order to restrict the number of students to be interviewed the eligibility criteria may be raised.
- (e) Selection shall be made on the basis of merit through interview or written test and interview.
- (f) The selection of the candidates as Scientist 'B' Under this scheme will be provisional subject to the condition that the candidates successfully complete the course in first Class or equivalent in first attempt.
- (g) On successful completion of the course, as per clause (f) above, the candidates shall be appointed as Scientists 'B' in Defence Research & Development Organisation under Rule 6(ii) subject to meeting all other requirements as in the case of direct recruitees."

[NO. DHRD/76205/DRDS/C/P/01]

ROSY SHARMA, Dy. Secy.

Foot Note:—The Defence Research and Development Service Rules published in the Gazette of India Part-II, Section 4, vide S.R.O. 8 dated the 30th December, 1978, have been amended vide S.R.O. 307 dated the 10th October, 1980, S.R.O. 196 dated the 2nd August, 1982, S.R.O. 159 dated the 5th May, 1983, S.R.O. 176 dated the 7th August, 1984, S.R.O. 228 dated the 13th November, 1984, S.R.O. 170 dated the 12th July 1985, S.R.O. 186 dated 2nd August, 1985, S.R.O. 228 dated the 6th June, 1986, S.R.O. 158 dated the 4th May, 1987, S.R.O. 328 dated the 25th September, 1987, S.R.O. 11-E dated the 10th August, 1990, S.R.O. 1 dated the 4th January, 1991, S.R.O. 33 dated the 17th January, 1991, S.R.O. 74 dated the 5th March, 1991, S.R.O. 146 dated the 4th July 1991, S.R.O. 74 dated the 24th March, 1992, S.R.O. 125 dated the 29th May, 1992, S.R.O. 157 dated the 26th August, 1994, S.R.O. 34 dated the 8th March, 1996, S.R.O. 33 dated the 2nd February, 1998, S.R.O. 100 dated 30th July, 1998 and S.R.O. 119 dated 9th July, 1999.